Comune di Verona

Personale

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI 4 POSTI CATEGORIA C – INSEGNANTE SCUOLA MATERNA

Il Comune di Verona intende valutare la possibilità di procedere attraverso l'istituto della cessione del contratto (c.d. mobilità esterna) disciplinato dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001, alla copertura di n. 4 posti in organico, a tempo indeterminato, di categoria C – insegnante di scuola materna, trattamento economico previsto dal Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Gli interessati, dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione appartenenti alla pari categoria e qualifica, in possesso dei requisiti professionali prescritti, dovranno far pervenire al Comune di Verona, **entro il 22 Aprile 2011**, apposita istanza, esclusivamente sul modulo allegato al presente avviso, corredata da curriculum illustrativo del possesso di ulteriori requisiti, nonché delle attività e mansioni effettivamente svolte.

Le domande dovranno essere indirizzate al Sindaco del Comune di Verona - Piazza Bra, 1 - 37121 VERONA. Potranno essere inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, oppure presentate direttamente al Protocollo Generale di questo Comune che rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione.

Le buste pervenute per posta, per le quali farà fede la data di spedizione, dovranno contenere sul retro della busta l'indicazione "contiene domanda di mobilità volontaria".

Sono fatte salve le domande di mobilità volontaria per la copertura di posti di categoria C – insegnante di scuola materna, presentate nei dodici mesi precedenti alla scadenza del termine sopra indicato.
La selezione avrà luogo secondo le modalità indicate nel vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale del Comune di Verona, "Disciplina della mobilità per passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche".

L'Amministrazione, successivamente all'esame delle domande pervenute, inviterà i candidati a sostenere un colloquio il cui superamento è condizione essenziale alla iscrizione nella apposita graduatoria. Oggetto di tale colloquio, oltre a tematiche attinenti alle attività da svolgere, è l'accertamento delle principali caratteristiche attitudinali del candidato ai fini del miglior inserimento nella realtà lavorativa propria del posto messo a selezione.

Nel caso in cui non risultassero candidati idonei a ricoprire, in tutto o in parte, i posti messi a selezione, la Amministrazione procederà ad indire procedura selettiva pubblica.

Il giorno **10 Maggio 2011** verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Verona **www.comune.verona.it** l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio ed il relativo calendario .
Con la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Verona, i candidati sono formalmente convocati per la partecipazione. La mancata presentazione verrà considerata rinuncia.

Il presente avviso, che ha valore meramente esplorativo, non vincola in alcun modo il Comune di Verona all'assunzione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso o, comunque, di non darle corso senza che, per questo, chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

La presentazione dell'istanza da parte dell'interessato implica il consenso al trattamento dei propri dati a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande, ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della presente procedura.
Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, si comunica che i dati raccolti saranno utilizzati esclusivamente per la gestione della procedura in oggetto.

Verona, 11 Aprile 2011

f.to IL DIRETTORE AREA RISORSE UMANE
Avv. Marco Crescimbeni