Tabella 1 - La nuova procedura di selezione

Il **D.P.R. 140/2008** ha innovato le procedure di selezione per il reclutamento dei dirigenti scolastici che, con l'unificazione dei tre settori formativi della dirigenza scolastica, si realizza mediante un unico concorso per esami e titoli che si svolge in sede regionale. La domanda di partecipazione al concorso si presenta in una sola regione.

Può partecipare al concorso il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche ed educative statali, in possesso di laurea magistrale o titolo equiparato ovvero laurea conseguita in base al precedente ordinamento e con un'anzianità di servizio effettivamente prestato, dopo la nomina in ruolo, di almeno cinque anni in qualsiasi ordine di scuola.

Il concorso si articola in **due prove scritte** ed **una prova orale** seguite dalla valutazione dei titoli e si conclude con la formulazione della graduatoria di merito e lo svolgimento di un periodo obbligatorio di formazione e tirocinio.

La **prima prova scritta** verte su tematiche relative ai sistemi formativi e agli ordinamenti degli studi in Italia e nei paesi dell'Unione europea, alle modalità di conduzione delle organizzazioni complesse, oltre che alle specifiche aree giuridico-amministrativo-finanziaria, socio-psicopedagogica, organizzativa, relazionale e comunicativa.

La **seconda prova scritta** consiste nella risoluzione di un caso relativo alla gestione dell'istituzione scolastica con particolare riferimento alle strategie di direzione, anche in rapporto alle esigenze formative del territorio.

La **prova orale** consiste in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate nel bando di concorso sulle tematiche indicate per le prove scritte.

Alle prove concorsuali si accede mediante **preselezione** (prova oggettiva a carattere culturale e professionale, composta da quesiti diretti all'accertamento delle conoscenze di base in relazione alle tematiche indicate per le prove scritte).