

I permessi per motivi personali o familiari

<p><i>L'articolo 15, comma 2, del CCNL 29 novembre 2007</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9, prescindendo dalle condizioni previste in tale norma.</i>
<p><i>La nota dell'ARAN n. 2698 del 2 febbraio 2011</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>"...La previsione contrattuale generica ed ampia di "motivi personali o familiari" e la possibilità che la richiesta di fruizione del permesso possa essere supportata anche da "autocertificazione", a parere dell'Agenzia, esclude un potere discrezionale del dirigente scolastico, il quale, nell'ambito della propria funzione - ai sensi dell'art. 1 del CCNL 11 aprile 2006 così come modificato dal CCNL 15 luglio 2010 relativo al personale dell'area V della dirigenza e ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs 165/2001 - è preposto al corretto ed efficace funzionamento dell'istituzione scolastica nonché alla gestione organizzativa della stessa".</i>
<p><i>I motivi personali o familiari come definiti dalla Corte dei Conti con la sentenza 3 febbraio 1984, n. 1415</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Secondo la sentenza della Corte dei Conti n. 1415 del 3 febbraio 1984 le esigenze personali o familiari "possono identificarsi con tutte quelle situazioni configurabili come meritevoli di apprezzamento e di tutela secondo il comune consenso, in quanto attengono al benessere, allo sviluppo ed al progresso dell'impiegato inteso come membro di una famiglia o anche come persona singola. Pertanto, non deve necessariamente trattarsi di motivi o eventi gravi (con la connessa attribuzione all'ente di un potere di valutazione della sussistenza o meno del requisito della gravità), ma piuttosto di situazioni o di interessi ritenuti dal dipendente di particolare rilievo che possono essere soddisfatti solo con la sua assenza dal lavoro".</i>
<p><i>Le sedi Snals Confisal</i></p>	<p>Sede di Verona: Via Duse, 20 – tel. 045915777 - fax 045915907</p> <ul style="list-style-type: none"> • orario: Mercoledì dalle ore 10,30 alle ore 12,30 Lunedì, Martedì, Giovedì, Venerdì dalle 16,30 alle 19,00 <p>Sede di Legnago: via Frattini, 78 – tel. e fax 0442-601546</p> <ul style="list-style-type: none"> • orario: Lunedì, Mercoledì, Venerdì dalle 16,00 alle 18,00