

SNALS

confsal

Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola  
Segreteria provinciale di Verona

**Sede di Verona:** via E. Duse, 20 – 37124 Verona tel. 045915777 e 0458340923  
fax 045915907 e-mail: [verona@snals.it](mailto:verona@snals.it) – [www.snalsverona.it](http://www.snalsverona.it)

**Sede di Legnago:** via Frattini, 78 – 37045 Legnago tel e fax 0442601546  
e-mail: [legnago@snalsverona.it](mailto:legnago@snalsverona.it)

# SPECIALI

dello Snals Confsal di Verona



*a cura del Prof. Renzo Boninsegna*

## SPECIALE NOVITA' PENSIONI PERSONALE COMPARTO SCUOLA LEGGE 22/12/2011 N.214

dopo emendamento inserito nel decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216

"c.d. milleproroghe" APPROVATO CON VOTO DI FIDUCIA  
DALLA CAMERA nella seduta del 26/01/2012



## ATTUALITA' E COMUNICAZIONE

COMUNICATI

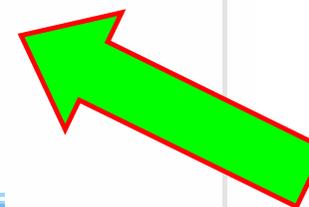
RASSEGNA STAMPA

MONT

26/01/2012

### **Votata la fiducia al decreto sulla proroga dei termini**

La Camera, con 469 voti a favore, 74 contrari e 5 astenuti, ha votato la questione di fiducia posta dal Governo sull'approvazione, senza emendamenti ed articoli aggiuntivi, dell'articolo unico del disegno di legge di conversione del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 218, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative (C. 4865-A/R).



# MODIFICA - IN PILLOLE - NORME PENSIONE ANTICIPATA

Come riportato nel sito istituzionale web della CAMERA [www.camera.it](http://www.camera.it)

All'articolo 6 del D.L.n.216/2011 sono aggiunti, in fine, i seguenti commi:

.....

2-quater. All'articolo 24, comma 14, lettera c), del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, le parole: «di almeno 59 anni di età» sono sostituite dalle seguenti: «di almeno 60 anni di età». Le disposizioni dell'articolo 24, comma 10, terzo e quarto periodo, del citato decreto-legge n. 201 del 2011, **in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione**, limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva **entro il 31 dicembre 2017**, qualora la predetta anzianità contributiva ivi prevista derivi esclusivamente da **prestazione effettiva di lavoro**, includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, per l'assolvimento degli obblighi di leva, per infortunio, per malattia e di cassa integrazione guadagni ordinaria

In altre parole:

**I periodi di riscatto (esempio corso di laurea) servono per maturare il requisito di accesso alla PENSIONE ANTICIPATA, ma non sono utili per evitare la "penalizzazione" dell' 1% o 2%.**

Quindi lo speciale pensioni già pubblicato viene relativamente alla pensione anticipata "AGGIORNATO" come segue:

# PENSIONE ANTICIPATA:

UOMINI E DONNE POTRANNO CONSEGUIRE CON DECORRENZA 01/09 LA PENSIONE ANTICIPATA SE AL 31/12 DELLO STESSO ANNO SOLARE, AVRANNO MATURATO LA SEGUENTE ANZIANITA' CONTRIBUTIVA:

<b>ANNO</b>	<b>U O M I N I</b>	<b>D O N N E</b>
<b>2012</b>	<b>42 anni e 1 mese</b>	<b>41 anni e 1 mese</b>
<b>2013</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>	<b>41 anni e 5 mesi</b>
<b>2014</b>	<b>42 anni e 6 mesi</b>	<b>41 anni e 6 mesi</b>
<b>2015</b>	<b>42 anni e 6 mesi</b>	<b>41 anni e 6 mesi</b>
<b>2016</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2017</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2018</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2019</b>	<b>43 anni e 2 mesi</b>	<b>42 anni e 2 mesi</b>
<b>2020</b>	<b>43 anni e 2 mesi</b>	<b>42 anni e 2 mesi</b>
<b>2021</b>	<b>43 anni e 5 mesi</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>
<b>2022</b>	<b>43 anni e 5 mesi</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>

*Nel calcolo dell'anzianità contributiva sono utili tutti i periodi di effettivo servizio quelli riscattati,ricongiunti,computati e gli accrediti figurativi.*

## RIDUZIONE DELL'IMPORTO PENSIONE SE CON L'ETA' INFERIORE A 62 ANNI

*Sulla quota di trattamento relativa alle anzianita' contributive maturate antecedentemente il 1° gen naio 2012,*

*e' applicata una riduzione percentuale pari a 1 punto percentuale per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento*

*rispetto all'eta' di 62 anni; tale percentuale annua e' elevata a 2 punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto a due*

*anni. Nel caso in cui l'eta' al pensionamento non sia intera la riduzione percentuale e' proporzionale al numero di mesi*

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>62</b>		<b>0,0000%</b>
<b>61</b>	<b>11</b>	<b>0,0833%</b>
<b>61</b>	<b>10</b>	<b>0,1667%</b>
<b>61</b>	<b>9</b>	<b>0,2500%</b>
<b>61</b>	<b>8</b>	<b>0,3333%</b>
<b>61</b>	<b>7</b>	<b>0,4167%</b>
<b>61</b>	<b>6</b>	<b>0,5000%</b>
<b>61</b>	<b>5</b>	<b>0,5833%</b>
<b>61</b>	<b>4</b>	<b>0,6667%</b>
<b>61</b>	<b>3</b>	<b>0,7500%</b>
<b>61</b>	<b>2</b>	<b>0,8333%</b>
<b>61</b>	<b>1</b>	<b>0,9167%</b>

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>61</b>		<b>1,0000%</b>
<b>60</b>	<b>11</b>	<b>1,0833%</b>
<b>60</b>	<b>10</b>	<b>1,1667%</b>
<b>60</b>	<b>9</b>	<b>1,2500%</b>
<b>60</b>	<b>8</b>	<b>1,3333%</b>
<b>60</b>	<b>7</b>	<b>1,4167%</b>
<b>60</b>	<b>6</b>	<b>1,5000%</b>
<b>60</b>	<b>5</b>	<b>1,5833%</b>
<b>60</b>	<b>4</b>	<b>1,6667%</b>
<b>60</b>	<b>3</b>	<b>1,7500%</b>
<b>60</b>	<b>2</b>	<b>1,8333%</b>
<b>60</b>	<b>1</b>	<b>1,9167%</b>

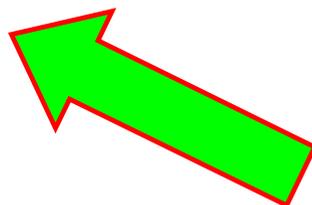
ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>60</b>		<b>2,0000%</b>
<b>59</b>	<b>11</b>	<b>2,1667%</b>
<b>59</b>	<b>10</b>	<b>2,3333%</b>
<b>59</b>	<b>9</b>	<b>2,5000%</b>
<b>59</b>	<b>8</b>	<b>2,6667%</b>
<b>59</b>	<b>7</b>	<b>2,8333%</b>
<b>59</b>	<b>6</b>	<b>3,0000%</b>
<b>59</b>	<b>5</b>	<b>3,1667%</b>
<b>59</b>	<b>4</b>	<b>3,3333%</b>
<b>59</b>	<b>3</b>	<b>3,5000%</b>
<b>59</b>	<b>2</b>	<b>3,6667%</b>
<b>59</b>	<b>1</b>	<b>3,8333%</b>

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>59</b>		<b>4,0000%</b>
<b>58</b>	<b>11</b>	<b>4,1667%</b>
<b>58</b>	<b>10</b>	<b>4,3333%</b>
<b>58</b>	<b>9</b>	<b>4,5000%</b>
<b>58</b>	<b>8</b>	<b>4,6667%</b>
<b>58</b>	<b>7</b>	<b>4,8333%</b>
<b>58</b>	<b>6</b>	<b>5,0000%</b>
<b>58</b>	<b>5</b>	<b>5,1667%</b>
<b>58</b>	<b>4</b>	<b>5,3333%</b>
<b>58</b>	<b>3</b>	<b>5,5000%</b>
<b>58</b>	<b>2</b>	<b>5,6667%</b>
<b>58</b>	<b>1</b>	<b>5,8333%</b>
<b>58</b>		<b>6,0000%</b>

## ***NON VIENE APPLICATA LA SUDETTA "PENALIZZAZIONE"***

limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva **entro il 31 dicembre 2017**, qualora la predetta anzianità contributiva ivi prevista derivi esclusivamente da **prestazione effettiva di lavoro**, includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, per l'assolvimento degli obblighi di leva, per infortunio, per malattia e di cassa integrazione guadagni ordinaria

Nel testo del D.L n.216/2011 approvato dalla Camera [non figura](#) "IL RICONOSCIMENTO" per le pensioni della SCUOLA ,DELLA MATURAZIONE DEI REQUISITI PRECEDENTI ALLA RIFORMA , **ENTRO IL 31/08/2012.**



**Collegamenti ai riferimenti sitografici riportati nella presente scheda  
*in ottemperanza all'obbligo di citare sempre la fonte***

(cliccare su [http://](#)per aprire il link)

**TESTO D.L.N.216/2011 approvato Camera con voto di fiducia seduta del 26/01/2016**

<http://www.camera.it/Camera/Vie>



***a cura del Prof. Renzo Boninsegna***

***scheda redatta il giorno***

***giovedì 26 gennaio 2012***

***alle ore***

***15.18.31***