

SPECIALI

dello Snals Confisal di Verona



*a cura del Prof.
Renzo Boninsegna*

**SPECIALE CESSAZIONI
PENSIONI INPDAP E PROROGHE
DAL 01/09/2010**

AGGIORNAMENTO PER EFFETTO DIRETTIVA MIUR N.94/2009

SCADENZA DOMANDE 16/01/2010

CESSAZIONI PENSIONI INPDAP PROROGHE

**Maestra,
g r a z i e
di tutto**



**PROF, ma ha proprio
dato le dimissioni?
C i m a n c h e r à !
Le consigliamo di
togliersi qualche
"capriccio" con i
soldi della
B U O N U S C I T A**

**Maestra,
non se ne vada
R E S T I**



FRASI AUGURALI PER LA PENSIONE

Tanti auguri per la tua PENSIONE. E non sentirti vecchio/a. Il divertimento comincia adesso!

Ora potrai finalmente dedicarti alle tue passioni. Te la sei davvero meritata questa PENSIONE. Auguri dai tuoi colleghi.

Si chiude una porta della tua vita, ma se ne aprirà di più un'altra: quella della disponibilità verso gli esseri a cui vuoi particolarmente bene. Questi individui saranno fortunati, perchè avranno finalmente una persona speciale tutta per loro.

TABELLE SINOTTICHE

CESSAZIONI DAL SERVIZIO COMPARTO SCUOLA DAL 01/09/2010

RICHIESTE DI PERMANENZA IN SERVIZIO oltre il 65° anno di età

CESSAZIONI DAL SERVIZIO DAL 01/09/2010 PERSONALE SCUOLA A TEMPO INDETERMINATO

TIPO DI CESSAZIONE TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI DI ETA' PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	D'ufficio (1) Cod.cess.CS01	art.509 comma 1 D.I.vo 297/94, D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101	65 anni compiuti entro il 31.8.2010 nati/e dal 01/09/44 al 31/08/45	AL 31/8/2010 Minimo 20 anni (AA19 MM11 GG16) di servizio utile Oppure AL 31/08/2010 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16) di servizio effettivo ,se
	A domanda(2) Cod.cess.CS01	art.59- 9° comma- legge 27/12/1997,n.449	65 anni dal1/9/2010 al 31/12/2010 nati/e dal 01/09/45 al 31/12/45	al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n.503
LIMITI ETA' DONNE PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	A domanda(2) Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998,n.351 e art. 2, comma 21° della Legge 8/8/95 n.335 come modificato dall'art.22-ter del Decreto Legge 01/07/2009,n.78 convertito in legge, con modificazioni,dalla legge 03/08/2009,n.102.	61 anni compiuti entro il 31.12.2010 nate nell'anno 1949 e anni precedenti	AL 31/12/2010 Minimo 20 anni (AA19 MM11 GG16) di servizio utile Oppure AL 31/12/2010 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16) di servizio effettivo ,se al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n.503

TIPO DI CESSAZIONE TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
40 ANNI CONTRIBUTIVI PENSIONAMENTO COATTO PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio	D'ufficio (4) Cod.cess. CS10	art. 72, comma 11, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, così come sostituito dall'art. 17, comma 35- novies, del decreto legge 1° luglio 2009 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009 n. 102	NAT/IE DAL 01/09/1945 E SUCCESSIVAMENTE	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2010 E CON SCADENZA STIPENDIO ANTERIORE A 08/2010 NEL CEDOLINO (4)
40 ANNI SERVIZIO UTILE PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio	A domanda Cod.cess.CS10	art.509 comma 1 D.l.vo 297/94,D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101	NON RICHIESTO	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2010
DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'	A domanda Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998, n.351 e LEGGE 24/12/2007, N.247	59 anni età+36 serv.utile 60 anni età+35 serv.utile (quota 95) maturati al 31.12.2010	59 ANNI E 35 DI SERVIZIO SONO REQUISITI MINIMI E DEVONO ESSERE RAGGIUNTI SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO. QUOTA 95 SI PUO' RAGGIUNGERE SOMMANDO ANNI MESI GIORNI E COMUNQUE SENZA OPERARE ALCUN ARROTONDAMENTO FINALE.(3)
cessazione e mantenimento in servizio in rapporto di lavoro a tempo parziale PENSIONE + PART-TIME PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'	a domanda nodo SIDI KMIA	(-L.662/96 art.1 comma 187) D.M.Funzione Pubblica n. 331 del 29/07/1997 e O.M.Pubblica Istruzione n.55 del 13/02/1998	59 anni età+36 serv.utile 60 anni età+35 serv.utile (quota 95) maturati al 31.12.2010	59 ANNI E 35 DI SERVIZIO SONO REQUISITI MINIMI E DEVONO ESSERE RAGGIUNTI SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO. QUOTA 95 SI PUO' RAGGIUNGERE SOMMANDO ANNI MESI GIORNI E COMUNQUE SENZA OPERARE ALCUN ARROTONDAMENTO FINALE.(3) 40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2010 e meno di 40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2010 oppure più di 40 anni al 31/8/2010 e con scadenza stipendio compresa tra 09/2010 e 11/2011 per evitare il pensionamento coatto (4)

TIPO DI CESSAZIONE TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
DIMISSIONI VOLONTARIE D O N N E OPZIONE SOLO CONTRIBUTIVO PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'	A domanda Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998, n.351 e art.1- comma 9° legge 23/8/2004 n.243	57 anni compiuti entro il 31.12.2010 nate nell'anno 1953 e anni precedenti	35anni(AA34 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2010 perdita di circa il 30% sul netto mensile rispetto all'importo con sistema di calcolo retributivo
PENSIONE + PART-TIME CESSAZIONE DEFINITIVA PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA' o VECCHIAIA Per limiti di servizio	a domanda Cod.cess.CS11 oppure Cod.cess.CS10	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998,n .351	NON RICHIESTO in quanto già in pensione	NON RICHIESTO in quanto già in pensione
PENSIONE+PART-TIME PENSIONAMENTO COATTO PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio	D'ufficio (4) Cod.cess. CS10	vedasi 40 anni pensionamento coatto	NAT/E DAL 01/09/1945 E SUCCESSIVAMENTE	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2010 E CON SCADENZA STIPENDIO ANTERIORE A 08/2010 NEL CEDOLINO (4)
PENSIONE+PART-TIME PENSIONAMENTO D'UFFICIO	D'ufficio Cod.cess.CS01	art.509 comma 1 D.l.vo 297/94, D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101	NAT/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2010
			NAT/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	con meno di 40 anni(AA39 MM11 GG16) in mancanza di richiesta di proroga per raggiungere il 40° anno servizio utile
rinuncia al trattenimento in servizio già concesso con il contestuale COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO	a domanda Cod.cess.CS01 PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	ai sensi dell'art.1- comma 4° D.P.R. 28/4/1998,n.351	NAT/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	AL 31/8/2010 Minimo 20 anni (AA19 MM11 GG16) di servizio utile Oppure AL 31/08/2010 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16)di servizio effettivo,se al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n.503

SONO EVIDENZIATE IN ROSSO LE MODIFICHE APPORTATE dalla legge 3 agosto 2009, n.102 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 1° luglio 2009, n.78

RICHIESTE DI PERMANENZA IN SERVIZIO oltre il 65° anno di età

TIPO RICHIESTA DI PROROGA	MODALITA'	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
Proroga per il conseguimento dell'anzianità pensionabile massima. D.L.vo 297/94 - art. 509 c. 2.	a domanda Cod.CS12 NON soggetto a valutazione discrezionale del Dirigente scol.	dell'art.15 della legge 473/73 e dell'art.509 - comma 2 - del D.L.vo 16.04.94 nr.297 e D.P.R. 28/4/1998,n.351 art.1 comma 4	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	Riguarda il personale già in servizio con versamenti in conto Entrate Tesoro alla data del 1/10/1974 , che non maturi entro il 31/8/2010 l'anzianità pensionabile massima 40 anni(AA39 MM11 GG16). La proroga verrà concessa per il numero di anni mancanti al raggiungimento del quarantennio di servizio utile e, comunque, non oltre il 70° anno di età.
Proroga per il conseguimento dell'anzianità pensionabile minima. D.L.vo 297/94 - art.509 - c.3.	a domanda Cod.CS12 NON soggetto a valutazione discrezionale del Dirigente scol.	art.509 -comma 3 - del D.L.vo 16.04.94 nr.297 e D.P.R. 28/4/1998,n.351 art.1 comma 4	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	Riguarda il personale che, al compimento del 65° anno di età, non abbia maturato i requisiti contributivi minimi previsti per il diritto a pensione. La proroga può essere concessa limitatamente al numero di anni mancanti al conseguimento dell'anzianità pensionabile minima, e fino ad un massimo di 5 anni. Condizione necessaria per la concessione di tale proroga è che il dipendente <u>raggiunga il precitato "minimo" entro il 70° anno di età</u>
Trattenimento in servizio fino al compimento del 67° anno di età, ai sensi dell'art. 16 del D.L.vo 503/92 e dell'art. 509 – comma 5 – del D.L.vo 297/94, come modificato dalla legge 133/2008-art. 72 c.7- e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO	a domanda Cod.CS12	art. 16 del D.L.vo 503/92 e dell'art. 509 – comma 5 – del D.L.vo 297/94, come modificato dalla legge 133/2008-art. 72 c.7- e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1945	Questa tipologia di proroga, indipendentemente dalla data di assunzione in servizio , può essere concessa solo al personale che sia in possesso di un'anzianità contributiva inferiore a 40 anni, sempre che non si tratti di personale appartenente a classi di concorso, posti o profili in esubero. (L. 133/2008 - art. 72 c.7 e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO)

NOTE E COMMENTO

Pensione di vecchiaia e pensione di anzianità:

Coloro che cessano dal servizio con diritto a pensione per limiti di età (65 anni se uomini, 61 anni se donne), oppure per aver maturato un'anzianità contributiva di almeno 40 anni, **hanno diritto alla pensione di vecchiaia.**

Negli altri casi coloro dal servizio con i requisiti minimi previsti hanno **diritto alla pensione di anzianità.**

Se i dipendenti della scuola hanno raggiunto, entro il 31/12/2007, i 35 anni (AA34 MM11 GG16) di contributi e i 57 anni di età oppure 39 anni (AA38 MM11 GG16), a prescindere dall'età anagrafica, e non hanno chiesto il pensionamento, ritenendo utile lavorare ancora, per loro il pensionamento potrà essere chiesto entro la data di scadenza di qualsiasi anno successivo, avendo già raggiunto il diritto alla pensione (art.1, commi 3,4,5 e 6 lettera c) legge 23/08/2004, n.243)

PENSIONE+PART-TIME

La facoltà di cumulare il trattamento pensionistico di anzianità con il reddito derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale è riconosciuta solo nei confronti di coloro che all'atto della trasformazione siano in possesso dei requisiti di età e/o di contribuzione richiesti dalle norme vigenti, **per l'accesso al pensionamento di anzianità** e cioè ALLA DATA DEL 31/12/2010:

ETA' MINIMA ANNI 59, SERVIZIO MINIMO ANNI 35, QUOTA MINIMA ANNI 95 (SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO)

oppure in presenza di un requisito di anzianità contributiva non inferiore a quaranta anni (39 anni, 11 mesi e 16 giorni), secondo quanto previsto dall'art.1, comma 59, lettera b) della legge n. 449/1997 **CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13/05/2008**

DIMISSIONI VOLONTARIE DONNE OPZIONE CALCOLO PENSIONE SOLO CONTRIBUTIVO

art.1-comma 9° legge 23/8/2004 n.243: in via sperimentale fino al 31 dicembre 2015

Le dipendenti possono accedere alla pensione con anni 57 e 35 anni di contributi a condizione che optino per la pensione calcolata con sistema CONTRIBUTIVO.

perdita di circa il 30% sul netto mensile rispetto all'importo con sistema di calcolo retributivo

NOTE:

Serv.effettivo = servizio prestato + periodi e servizi computati, riscattati e ricongiunti

Serv. utile = anni contributivi + maggiorazioni

Nel calcolo si devono TOGLIERE, i seguenti periodi SENZA RETRIBUZIONE, NON UTILI PER LA PENSIONE:

CODICE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO
A002	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI STUDIO, DI RICERCA O DOTTORATO	D.P.R. 3/57 ART. 69 - 70; C.C.N.L. 1995 ART. 24; CCNL 2003 ART. 18 C. 1, 2
A004	PROROGA ECCEZIONALE DELL'ASPETTATIVA	D.P.R. 3/57 ART. 70; D.L.VO 297/94 ART. 450, 563
A012	ASPETTATIVA PER CONIUGE IN SERVIZIO ALL'ESTERO	L. 26/80; L. 333/85
A013	ASPETTATIVA PER MISSIONI CATTOLICHE	L. 2687/28
A019	ASSENZA INGIUSTIFICATA	
A021	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO	D.L. 463/83 convertito in □L. 638/83 ART. 14
A022	ASPETTATIVA STRAORDINARIA RECUPERO TOSSICODIP.	art. 124 L.162 del 26.6.1990
A027	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA ART. 26 L. 448/98 (detto ANNO SABBATICO)	L. 448/98 ART. 26 C. 14
A033	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI	L. 53/2000 ART. 4 C. 2
AA04	ULTERIORE ASSENZA PER MALATTIA IN CASI PARTICOLARMENTE GRAVI	C.C.N.L. 1995 ART. 23 COMMA 2, 3; CCNL 2003 ART. 17 COMMA 2, 3, 6
S001	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO O DALL'UFFICIO FINO AD UN MESE	D.L.VO 297/94 ART. 494, 497; C.C.N.L. 1995, ART. 27 C. 3, ART. 56□
S002	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO O DALL'UFFICIO DA 1 MESE A 6 MESI	D.L.VO 297/94 ART. 495, 497; C.C.N.L. 1995, ART. 27 C. 3, ART. 56□
S003	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA	D.P.R. 3/57 □ART. DAL 91 AL 99;□D.L.VO 297/94 ART. 506;□
S004	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA	D.P.R. 3/57 □ART. DAL 91 AL 99;□D.L.VO 297/94 ART. 506;□
S009	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI	C.C.N.L. 1995 ART. 58, ART. 27 C. 3
S011	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CASO DI PROCEDIMENTO PENALE	C.C.N.L. 1995 ART. 61, 62

RIFERIMENTI:

(1) Nel calcolo del diritto a pensione si considera fino al 31/08/2010 (INFORMATIVA INPDAP N.40 del 23/04/2002)

(2) Nel calcolo del diritto a pensione si considera fino al 31/12/2010 (INFORMATIVA INPDAP N.40 del 23/04/2002)

(3) CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13/05/2008 : Si rende opportuno precisare che sia i requisiti anagrafici che quelli contributivi minimi per il raggiungimento della quota prevista, in relazione all'anno considerato, devono essere pienamente raggiunti senza operare alcuna forma di arrotondamento; ciò in virtù del tenore letterale della norma che prevede un'età minima per la maturazione del diritto con una contribuzione non inferiore a 35 anni. Verificata la sussistenza di detti requisiti minimi, concorrono alla determinazione della quota prevista per l'anno considerato sia i mesi che le frazioni di essi; la sommatoria di questi dati deve raggiungere la quota prevista per l'anno considerato senza operare alcun arrotondamento

(4) Per effetto dell'art. 72, comma 11, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, così come sostituito dall'art. 17, comma 35-novies, del decreto legge 1° luglio 2009 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009 n. 102, **l'Amministrazione Scolastica ha facoltà di risolvere unilateralmente** il rapporto di lavoro e il contratto individuale al compimento dell'anzianità massima contributiva di anni **quaranta (anni 39, mesi 11, giorni 16), con un preavviso di sei mesi.**

La circolare n. 4 del 16 settembre 2009 del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA, ha chiarito che:

- 1) il periodo di applicazione della nuova disciplina è limitato ad un triennio (dal 01/01/2009 al 31/12/2011);
- 2) le amministrazioni possono esercitare la facoltà di risoluzione (previo preavviso di sei mesi) fin dal giorno successivo alla maturazione del requisito contributivo.

Non è più necessario che il requisito sia stato maturato per avviare la procedura: in sostanza il preavviso può essere dato fin dai sei mesi precedenti la data di maturazione del requisito, cioè **ENTRO IL 28/02/2010** con decorrenza della risoluzione dal giorno successivo alla data di maturazione del requisito. **(01/09/2010)**
In tal modo non ci sarà soluzione di continuità tra retribuzione e corresponsione della pensione.

DIRETTIVA MIUR N.94 DEL 04/12/2009 PUNTO 2.1 2°CAPOVERSO

Qualora, nel periodo di vigenza della legge, l'interessato abbia titolo al raggiungimento di un ulteriore scatto stipendiale, fermo restando l'obbligo del preavviso, potrà essere differita la decorrenza della risoluzione unilaterale del contratto che avrà luogo dopo il conseguimento del miglioramento retributivo sempre che, naturalmente, l'adozione dei suddetti provvedimenti ricada nell'ambito temporale di applicazione della legge.

SCADENZA DOMANDE CESSAZIONE O PROROGA E SUCCESSIVE COMUNICAZIONI :

Termine di presentazione delle domande:

sabato 16 gennaio 2010

**Tutte le domande presentate si intendono accolte alla data di:
senza l'emissione del provvedimento formale**

sabato 16 gennaio 2010

L'eventuale mancata maturazione del diritto a pensione deve essere comunicata agli interessati non appena la stessa MANCANZA DEI REQUISITI PER LA PENSIONE venga accertata dall'Ufficio Pensioni dell'U.S.P., e comunque non oltre il

mercoledì 31 marzo 2010

E' possibile ritirare la domanda di cessazione dal servizio entro i 5 giorni successivi al ricevimento della comunicazione

DIRETTIVA MIUR N.94 DEL 04/12/2009 PUNTO 2.1 2°CAPOVERSO

I Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, sulla base dei dati acquisiti al sistema informativo del MIUR, forniscono ai dirigenti scolastici, in tempo utile per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, comunque, entro il 30 gennaio di ciascuno degli anni di applicazione della legge, tutti gli elementi e i dati dai quali desumere il possesso da parte dei soggetti interessati del requisito dei 40 anni di anzianità contributiva alla data, rispettivamente, del 31 agosto 2010 e del 31 agosto 2011. **Qualora da più puntuali accertamenti attivati, da parte dei Dirigenti Scolastici, si verifichi l'esistenza di tale condizione sarà inoltrato, dagli stessi, il dovuto preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro, da comunicare entro il**

domenica 28 febbraio 2010

Si riportano di seguito i collegamenti ai relativi provvedimenti ministeriali :

CIRCOLARE MINISTERIALE n.96 del 15 dicembre 2009 ► <http://www.snals.it/verona/Boninsegna/CM96.pdf>

DECRETO MINISTERIALE n.95 del 15 dicembre 2009 ► <http://www.snals.it/verona/Boninsegna/DM95.pdf>

DIRETTIVA MINISTERIALE n.94 del 04 dicembre 2009 ► <http://www.snals.it/verona/Boninsegna/DR9>



Tabelle sinottiche e schede
a cura del Prof. Renzo Boninsegna
venerdì 18 dicembre 2009