

Copia del presente bando e del modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Verona
WWW.COMUNE.VERONA.IT

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CATEGORIA C – EDUCATORE ASILI NIDO, A TEMPO PIENO O PARZIALE.

In esecuzione della determinazione del Dirigente Settore Personale rep. n. 448 del 7.2.2011 è indetta selezione pubblica, per titoli, per la formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo determinato di personale categoria C – educatore asili nido, a tempo pieno o parziale, con il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Le modalità della selezione sono stabilite dai vigenti Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale e Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. titolo di studio previsto per il personale addetto alla funzione educativa **dall'art 15 della Legge Regionale n. 32 del 1990 così come sostituito dal comma 1 art. 1 della Legge Regionale 18 novembre 2005, n. 14:**
diploma di puericultrice o di maestra di scuola materna o di vigilatrice d'infanzia o di assistente per l'infanzia o di dirigente di comunità o diploma di laurea in scienze della formazione primaria o in scienze dell'educazione, o comunque diploma di scuola media superiore o diploma di laurea idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica.
I cittadini della Comunità Europea in possesso del titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equiparazione del loro titolo di studio, che deve essere posseduta entro il termine della eventuale assunzione a tempo determinato del candidato al posto di cui trattasi;
2. cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli altri stati membri dell'Unione Europea e i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, purché in possesso dei requisiti previsti per legge;
3. età minima anni 18 alla data di scadenza del presente bando;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
8. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Il mancato possesso dei requisiti indicati nel presente comma comporta l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande dovranno essere redatte preferibilmente sul modulo predisposto; ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

Le domande dovranno essere indirizzate al Sindaco del Comune di Verona - Piazza Bra - 37121 VERONA. Potranno essere inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, oppure presentate direttamente al Protocollo Generale di questo Comune che rilascerà ricevuta dell'avvenuta presentazione.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è il giorno 11 Marzo 2011.

Le buste pervenute per posta, per le quali farà fede la data di spedizione, dovranno contenere sul retro della busta l'indicazione "contiene domanda per selezione pubblica".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ne' per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- la selezione per la quale si chiede l'ammissione;
- il cognome e nome;
- la data ed il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- l'attuale residenza, il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione e il numero telefonico, con impegno a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza che dia comunque titolo alla partecipazione;
- le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati maschi il cui anno di nascita comporti l'obbligatorietà);
- **il titolo di studio posseduto tra quelli richiesti per la partecipazione, l'istituto che lo ha rilasciato, la sede, la data del conseguimento, nonché il giudizio o la votazione finale riportata;**
- l'appartenenza a categorie riservatarie che, a parità di punteggio, determinano la precedenza in graduatoria, da rilevarsi tra quelle indicate nell'elenco in calce al presente bando. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
- l'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione.

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Settore Personale del Comune di Verona, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione.

TASSA DI AMMISSIONE

La presentazione della domanda comporta il versamento di EURO 10,00 da corrispondere al Comune mediante versamento sul c/c postale n. 236372 intestato al Comune di Verona - Riscossioni varie, **la cui ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda.**

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda fuori termine, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio richiesto, nonché mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 30/30 suddiviso nelle seguenti categorie:

1. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 10/30
2. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 16/30
3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 4/30

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

Oltre ai titoli richiesti per l'accesso, descritti nella domanda di partecipazione e per i quali non è necessaria la presentazione, gli ulteriori titoli che il candidato ritenga opportuno produrre dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione in originale, in copia autentica o in fotocopia semplice, in quest'ultimo caso corredata dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nella quale il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità, che la copia del documento è conforme all'originale.

Si precisa inoltre che la dichiarazione sostitutiva di notorietà può sostituire la presentazione dei documenti. In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo e per l'accertamento della veridicità dei dati nella stessa contenuti, **fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.**

Qualora il candidato ritenga opportuno presentare curriculum delle esperienze formative e professionali, si precisa che le dichiarazioni nello stesso contenute saranno oggetto di valutazione (se valutabili), solo se il medesimo è redatto sotto forma di autocertificazione debitamente sottoscritta e datata e quindi sotto la personale responsabilità del candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli, nel rispetto delle preferenze previste dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

La graduatoria potrà essere utilizzata indifferentemente dalla posizione riportata dai candidati per l'assunzione nella categoria C educatore nidi, sia a tempo pieno che parziale, dando atto che una volta stabilito il carattere dell'assunzione, le modalità relative rimarranno invariate per la durata della supplenza stessa.

Il rapporto di lavoro con i candidati assunti sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

All'atto dell'assunzione i concorrenti dovranno produrre certificazione di idoneità fisica e di immunità da difetti o imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento in servizio, rilasciato in bollo dall'Azienda Sanitaria competente per territorio.

Il personale assunto sarà invitato a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445 in merito alle sanzioni penali in caso di

dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decadrà dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla procedura selettiva obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Verona, 21 febbraio 2011

f.to IL DIRETTORE
AREA RISORSE UMANE
(Avv. Marco Crescimbeni)

TABELLA PREFERENZE

Regolamento sul reclutamento e la selezione di personale
Articolo 36, commi 3 e 4:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
 - 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) orfani di guerra;
 - 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) feriti in combattimento;
 - 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
 - 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) invalidi e mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**
- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.