

**COMUNE DI VERONA**  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DOCENTE**

**PREMESSA**

**Specificità della contrattazione**

1. Il presente accordo definisce i criteri generali e la disciplina per l'attribuzione delle risorse economiche aggiuntive per gli anni scolastici 2008/2009 e 2009/2010 ( docenti Istituti Professionali) e per il primo quadrimestre dell'anno scolastico 2009/2010 (docenti Scuole dell'Infanzia).
2. Il presente accordo tiene conto delle decisioni dell'Amministrazione Comunale in ordine all'applicazione al personale docente del Contratto Collettivo di Lavoro Comparto regioni-Autonomie Locali ( deliberazione della G.C.n.120 del 14 aprile 2010) e della chiusura degli Istituti Professionali (decisione della G.C. del 04 febbraio 2009).

**PARTE PRIMA**

**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – PERSONALE DOCENTE ISTITUTI PROFESSIONALI**

**Art.1 Individuazione e ripartizione delle risorse**

1. Le risorse che costituiscono il **trattamento economico accessorio** per l'a.s. **2007/2008**, sono definite nella somma complessiva di **euro 24.990,00–**, (allegato A "Piano finanziario del contratto integrativo 2008-09"), mentre per l'a.s. 2009/2010, sono definite nella somma complessiva di **euro 11.065,00–**, (allegato B "Piano finanziario del contratto integrativo 2009-10"), da ripartirsi unicamente tra il personale docente.
2. I compensi pattuiti si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono pari a € **17,50** per le attività funzionali, € **35,00** per le ore aggiuntive di insegnamento, € **50,00** come importo orario per corsi di recupero o approfondimento al di fuori dell'orario scolastico, più le attribuzioni forfetarie ove previste.

*[Handwritten signatures and initials]*

## **Art. 2 Soggetti del presente accordo**

1. Costituiscono soggetti del presente accordo gli insegnanti a tempo determinato e indeterminato titolari di cattedra, gli insegnanti di sostegno, gli insegnanti di IRC.

## **Art. 3 Criteri generali per l'accesso al trattamento economico accessorio**

1. Per l'accesso al trattamento economico accessorio si adottano i seguenti criteri generali:

- a) Le attività che danno diritto all'accesso al trattamento economico accessorio sono programmate nel Piano dell'Offerta Formativa approvato dagli organi collegiali e adottato dall'Ente Locale;
- b) Le attività sono finalizzate al miglioramento e alla qualificazione della proposta formativa e all'implementazione dell'organizzazione complessiva, nonché alla valorizzazione e allo sviluppo delle risorse umane operanti nelle scuole comunali;
- c) Le ore aggiuntive d'insegnamento riconosciute al personale docente sono preventivamente autorizzate e motivate da un'esigenza di ampliamento dell'offerta formativa.

## **Art.4 Norme comuni per le attività aggiuntive funzionali dell'insegnamento**

1. Il riconoscimento delle prestazioni avviene in relazione al numero delle **ore intere**.  
In caso di assenza prolungata del titolare, il compenso per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di progettazione e/o di formazione va riconosciuto al personale supplente che effettui la prestazione aggiuntiva per almeno 3 ore.

## **Art. 5 Supporto organizzativo all'attività del Dirigente Scolastico: docenti collaboratori**

1. Il dirigente può avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative, di docenti da lui individuati ai quali possono essere delegati specifici compiti.
2. Ai docenti con funzioni di collaboratore per l'a.s. 2008-09, senza esonero dall'insegnamento, è riconosciuta una cifra forfetaria di € 1.000,00, mentre € 500,00 per docenti a scarico ore (x 2 collaboratori = € 1.500,00 totali) come risulta ai punti 14 e 15 dalla tabella A.2008-09 allegata.

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom center.]*

3. Al docente che svolge le funzioni di collaboratore per l'a.s. 2009-10, senza esonero dall'insegnamento, è riconosciuta una cifra forfetaria di € 1.000,00, come risulta al punto 9 della tabella B 2009-10 allegata.

#### **Art. 6 Supporto didattico per lo sviluppo di specifiche progettualità**

1. Le finalità generali complessivamente perseguite dalle attività previste con il presente articolo consistono nello sviluppo di specifiche progettualità didattiche che orientino i processi educativi alle linee guida di **integrazione**, di **documentazione** e di **ricerca e innovazione**.

##### **a) Docenti incaricati di funzioni strumentali.**

Quale patrimonio professionale da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa, è prevista l'individuazione in sede di Collegio docenti di funzioni strumentali per la promozione e coordinamento dell'attività didattica.

Le funzioni strumentali, svolte senza esonero dall'insegnamento dai docenti individuati, sono riconosciute con una cifra forfetaria come da tabella allegata.

Nell'a.s. 2008-09, per la funzione di tutor della terza area (punto 16 della tabella A 2008-09 allegata) vengono destinati € 200,00 per classe, per un totale complessivo di € 1.600,00 (8 classi).

Nell'a.s. 2009-10, per la funzione di tutor della terza area (punto 10 della tabella B 2009-10 allegata) vengono destinati € 200,00 per classe, per un totale complessivo di € 800,00 (4 classi).

Se la singola funzione viene svolta da più insegnanti, il compenso economico è frazionato, rimanendo invariata la predetta cifra forfetaria, nella fattispecie laddove due funzioni siano svolte da tre docenti, il compenso dovrà intendersi frazionato in parti uguali.

#### **Art. 7 Innovazione didattica e flessibilità organizzativa**

- a) **Flessibilità organizzativo-didattica.** In stretta aderenza con lo spirito contrattuale o con le sperimentazioni realizzate sul territorio nazionale e la letteratura pedagogica che riconoscono nell'organizzazione didattica un imprescindibile valore per una progettazione educativa ed un'attività qualificata, questo contratto integrativo riconosce un compenso forfetario per l'as. 2008-09 per i punti 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 13, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 27 come da

*[Handwritten signatures and initials are present in this section, including 'fb', 'ar', and '3' at the bottom right.]*

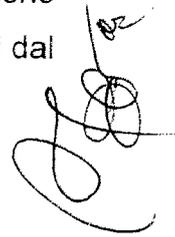
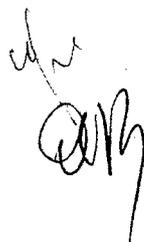
tabella A 2008-09 allegata, per l'a.s. 2009-10 per i punti 1, 2, 3, 4, 6, 7, 12, 13, 14, 15, 17, 19, come da tabella B 2009-10 allegata. Per le attività di cui ai punti 7, 9, (tabella A 2008-09 allegata) e punto 5 (tabella B 2009-10 allegata) è stabilita una quota oraria di € 17,50 come ora aggiuntiva funzionale all'insegnamento.

**b) Prestazioni aggiuntive.** Per la realizzazione di particolari progetti di cui ai punti 17 e 26 (tabella A 2008-09 allegata) e punti 11 e 18 (tabella B 2009-10 allegata) è prevista la possibilità di effettuare prestazioni aggiuntive, è stabilita una quota oraria di € 17,50 come ora funzionale all'insegnamento per un importo complessivo stabilito come da tabelle A e B. Ogni progetto è preventivamente approvato dal Collegio dei docenti e corredato dalla necessaria autorizzazione di spesa.

**c) Corsi di recupero.** Per l'a.s. 2008-09 per i corsi di recupero nelle classi I e IV si prevede un tetto massimo di 10 ore per classe (punto 11 tabella A 2008-09 allegata) e di 20 ore per ciascuna classe V (punto 12 tabella A 2008-09 allegata). Per l'a.s. 2009-10 per i corsi di recupero si prevede un tetto massimo di 20 ore per ciascuna classe V (punto 8 tabella B 2009-10 allegata). Per tali ore frontali di recupero disciplinare svolte al di fuori dell'orario curricolare è stabilita una quota oraria di € 50,00.

## **Art. 8 Attività di aggiornamento e formazione**

1. Si riconosce il valore della formazione professionale permanente per la partecipazione individuale degli insegnanti, in corso d'anno, ad iniziative di aggiornamento e formazione connesse alla ricerca, alla documentazione e all'innovazione inserite nel piano annuale di formazione.
2. Laddove l'impegno rappresenti un carico straordinario per la maturazione di tali competenze professionali, ed allo stesso tempo un proficuo investimento per il servizio, il docente presenta istanza di riconoscimento per l'accesso al trattamento economico aggiuntivo, che viene valutata in relazione alle domande e alle risorse economiche esistenti.
3. Le iniziative in parola devono essere precedentemente promosse dall'Istituzione Scolastica, dall'Ente locale, dall'Amministrazione Scolastica o da Enti accreditati dal MPI e approvate dal Collegio Docenti.



4. Per la partecipazione ai predetti percorsi formativi computati al punto 23 della tabella riepilogativa dei compensi per l'a.s. 2008-09 (tabella A 2008-09 allegata) e al punto 16 della tabella riepilogativa dei compensi per l'a.s. 2009-10 (tabella B 2009-10 allegata), è previsto un riconoscimento economico pari ad una quota oraria di € 17,50 come ora funzionale all'insegnamento, per un importo massimo complessivo come da tabella allegata.

#### **Art. 9 - Gruppi di lavoro e commissioni di studio**

1. Per le attività svolte da gruppi di lavoro e commissioni di studio a cui prendono parte gli insegnanti nel corso dell'anno scolastico è previsto un monte ore cumulativo pianificato a cura del dirigente scolastico per la verifica della copertura finanziaria. È previsto il riconoscimento economico pari ad una quota oraria di euro 17,50

#### **Art.10 Modalità di pagamento**

1. Per attivare il procedimento di liquidazione, gli interessati presentano una richiesta su un apposito modulo con la rendicontazione delle attività e delle ore prestate.
2. I compensi previsti dal presente accordo sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato secondo i seguenti criteri:
- fino a 90 giorni di assenza: nessuna riduzione
  - da 91 a 180 giorni di assenza: riduzione del 50%
  - oltre i 180 giorni di assenza: nessun compenso.

In allegato:

PIANO FINANZIARIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO Istituti Professionali a.s.  
2008/09 (allegato A)

PIANO FINANZIARIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO Istituti Professionali a.s.  
2009/10 (allegato B)

ps  
uf  
oz

ps  
oz  
ps  
uf  
oz

ps  
uf  
oz

ps  
uf  
oz

ps  
uf  
oz

ps  
uf  
oz

**Allegato A**  
**Piano finanziario del contratto integrativo a.s. 2008/09**

Codice voce	Attività	Unità Ore Classi Persone	Orario €	Forfait €	Totale impegno €
1.	Verbalista - Segretario	14		€ 100,00	€ 1.400,00
2.	Coordinatore di classi I, e IV	8		€ 130,00	€ 1.040,00
3.	Coordinatore di classe III e V	5		€ 150,00	€ 750,00
4.	Stesura orario	1		€ 400,00	€ 400,00
5.	Revisione POF	1		€ 100,00	€ 100,00
6.	Organizzazione e controllo stage classe III	1		€ 400,00	€ 400,00
7.	Incontri di scuola aperta con i genitori, attività di orientamento fuori dell'orario scolastico, ecc.	150	€ 17,50		€ 2.625,00
8.	Manutenzione laboratori di informatica	1		€ 1.500,00	€ 1.500,00
9.	Preparazione Esami di stato (presenza in simulazione extra orario di servizio)	20	€ 17,50		€ 350,00
10.	Coordinamento attività CIC (due incaricati x le due sedi)	2		€ 160,00	€ 320,00
11.	Corsi di recupero classi I, IV (max. 10 ore per classe importo orario € 50,00)	80	€ 50,00		€ 4.000,00
12.	Corsi di recupero e approfondimento V (max. 20 ore per classe importo orario € 50,00)	80	€ 50,00		€ 4.000,00
13.	Responsabile dell'orientamento	1		€ 400,00	€ 400,00
14.	Collaboratori del Dirigente scolastico a scarico ore	1		€ 500,00	€ 500,00
15.	Collaboratori del Dirigente scolastico non a scarico ore	1		€ 1000,00	€ 1.000,00
16.	Tutor Micro	8		€ 200	€ 1.600,00
17.	Organizzazione corsi interni (Educazione alla salute - Progetto Carcere, ecc)	40	€ 17,50		€ 700,00
18.	Manutenzione laboratori elettrici ed elettronici	1		€ 600,00	€ 600,00
19.	Cineforum	2		€ 160,00	€ 320,00
20.	Biblioteca	1		€ 160,00	€ 160,00
21.	Referente intercultura	1		€ 200	€ 200,00
22.	Addetto acquisti materiale elettrico-elettronico	1		€ 400,00	€ 400,00
23.	Iniziative di formazione/aggiornamento	50	€ 17,50		€ 875,00
24.	Patentino	1		€ 400,00	€ 400,00
25.	Manutenzione laboratori sartoria	2		€ 150,00	€ 300,00
26.	Progetti istituzionalizzati e/o autorizzati	20	€ 17,50		€ 350,00
27.	Addetto acquisti materiale sartoria	3		€ 100,00	€ 300,00
	<b>TOTALE</b>				<b>€ 24.990,00</b>

ph

as

afu

B

Q

WZ

ak

J

ca

po

**Allegato B**  
**Piano finanziario del contratto integrativo a.s. 2009/10**

Codice voce	Attività	Unità Ore Classi Persone	Orario €	Forfait €	Totale impegno €
1.	Verbalista - Segretario	5		€ 100,00	500,00
2.	Coordinatore di classe V	4		€ 150,00	600,00
3.	Revisione POF	1		€ 100,00	100,00
4.	Manutenzione laboratori di informatica	1		€ 1.000,00	1.000,00
5.	Preparazione Esami di stato	80	€ 17,50		1.400,00
6.	Coordinamento attività CIC	1		€ 160,00	160,00
7.	Referente integrazione scolastica	1		€ 160,00	160,00
8.	Corsi di recupero e approfondimento (max. 20 ore per classe importo orario € 50,00)	60	€ 50,00		3.000,00
9.	Collaboratore del Dirigente scolastico non a scarico ore	1		€ 1.000,00	1.000,00
10.	Tutor Micro	4		€ 200,00	800,00
11.	Organizzazione corsi interni (Educazione alla salute – Progetto Carcere, ecc)	10	€ 17,50		175,00
12.	Manutenzione laboratori elettrici ed elettronici	1		€ 600,00	600,00
13.	Cineforum	1		€ 160,00	160,00
14.	Biblioteca	1		€ 160,00	160,00
15.	Addetto acquisti materiale elettrico - elettronico	1		€ 200,00	200,00
16.	Iniziative di formazione/aggiornamento	30	€ 17,50		525,00
17.	Manutenzione laboratorio sartoria	1		€ 150,00	150,00
18.	Progetti istituzionalizzati e/o autorizzati	10	€ 17,50		175,00
19.	Addetto acquisti materiale sartoria	1		€ 200,00	200,00
	<b>TOTALE</b>				<b>11.065,00</b>

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'PB', 'WZ', 'ary', and others, located below the table.

## PARTE SECONDA

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DOCENTE SCUOLE DELL'INFANZIA

#### Art. 11 Individuazione e ripartizione delle risorse.

1. Le risorse che costituiscono il **trattamento economico accessorio** per il primo quadrimestre dell'a.s. 2009/2010 sono definite nella somma complessiva di **euro 47.174,01** (all. B1), da ripartirsi tra il personale docente in servizio nelle scuole dell'infanzia, il personale docente distaccato e l'esperta di didattica musicale.
2. I compensi pattuiti si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono pari a € **17,50** per le attività funzionali e € **35,00** per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste.

#### Art. 12 Soggetti del presente accordo.

1. Costituiscono i soggetti del presente accordo insegnanti titolari di sezione, insegnanti di sostegno, insegnanti di IRC, l'insegnante esperta, insegnanti distaccati nonché insegnanti assunte con contratto a tempo determinato.

#### Art. 13 Criteri generali per l'accesso al trattamento economico accessorio.

1. Per l'accesso al trattamento economico accessorio si adottano i seguenti criteri generali:
  - a) Le attività che danno diritto all'accesso al trattamento economico accessorio sono programmate nel Piano dell'Offerta Formativa approvato dagli organi collegiali di Circolo e adottato dall'Ente Locale,
  - b) Le attività sono finalizzate al miglioramento e alla qualificazione della proposta formativa e all'implementazione dell'organizzazione complessiva, nonché alla valorizzazione e allo sviluppo delle risorse umane operanti nelle scuole comunali,
  - c) Le ore aggiuntive d'insegnamento riconosciute al personale docente sono preventivamente autorizzate e motivate da un'esigenza di ampliamento dell'offerta formativa.

#### Art. 14 Norme comuni per le attività funzionali dell'insegnamento.

Il riconoscimento delle prestazioni avviene in relazione al numero delle **ore intere**.  
In caso di assenza prolungata del titolare, il compenso per le attività funzionali, di progettazione e/o di formazione va riconosciuto al personale supplente che effettui la prestazione aggiuntiva per almeno 3 ore.

#### Art. 15 Supporto organizzativo all'attività del Dirigente Scolastico: docenti collaboratori.

Richiamando l'art.34 del CCNL. Si stabilisce che il Dirigente può avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative, di docenti da lui individuati ai quali possono essere delegati specifici compiti

- a) Ai docenti che svolgono le funzioni di collaboratore, con esonero dall'insegnamento, è riconosciuta una cifra forfetaria di **1500,00** euro, per un totale di **4500,00** euro complessivi.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

## b) Docenti coordinatori di plesso.

La figura del docente coordinatore è da intendersi quale incarico annuale, assegnato di norma a rotazione, da svolgersi fuori dall'orario di insegnamento con funzioni di supporto organizzativo-didattico in un'azione di costante coordinamento tra le scuole e la direzione.

Agli insegnanti vengono attribuiti i compiti e le conseguenti responsabilità di presiedere il Collegio di plesso in assenza del Dirigente Scolastico e collaborare alla gestione organizzativo-didattica del plesso complessivamente, tenendo costantemente i rapporti con l'ufficio di direzione e avendo cura della diffusione delle comunicazioni provenienti dalla Direzione e dalla Segreteria.

Per questi compiti, per ogni plesso o scuola è individuato un docente coordinatore.

Le funzioni di coordinamento organizzativo, svolte dai docenti senza esonero dall'insegnamento, sono riconosciute con una cifra forfetaria di **350,00** euro ad ogni coordinatore di plesso, a cui aggiungere **50,00** euro per ogni sezione della scuola di riferimento.

## Art. 16 Supporto didattico per lo sviluppo di specifiche progettualità.

1. Le finalità generali complessivamente perseguite dalle attività previste con il presente articolo consistono nello sviluppo di specifiche progettualità didattiche che orientino i processi educativi alle linee guida di **integrazione**, di **documentazione** e di **ricerca e innovazione**.

### a) Docenti incaricati di funzioni strumentali.

In analogia con il modello organizzativo delineato dalla specifica contrattazione di comparto all'art. 33 quale patrimonio professionale da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa è prevista l'individuazione in sede collegiale di Circolo di funzioni strumentali quali figure di promozione e coordinamento dell'attività didattica.

Le funzioni strumentali, svolte senza esonero dall'insegnamento dai docenti individuati, sono riconosciute con una cifra forfetaria di **1500,00** euro ciascuna per un compenso totale pari a **6000,00** euro.

Se la singola funzione viene svolta da più insegnanti, il compenso economico è frazionato, rimanendo invariata la predetta cifra forfetaria, nella fattispecie laddove due funzioni siano svolte da tre docenti, il compenso dovrà intendersi frazionato in parti uguali.

## Art. 17 Mostra di fine anno e documentazione

Per curare l'allestimento della mostra di fine anno come momento di promozione e incontro con il territorio per le attività di documentazione relative alla progettazione didattica presentata si prevede un impegno di spesa per un totale complessivo di 124 ore. Sarà cura del dirigente scolastico autorizzare la predetta attività in ragione delle risorse economiche stabilite

## Art. 18 Innovazione didattica e flessibilità organizzativa

a **Flessibilità organizzativa**: Nel riconoscere lo sforzo di flessibilità organizzativa necessario ad ogni scuola per favorire l'accoglienza anticipata dei bambini figli di

*[Handwritten signatures and initials]*

genitori lavoratori, ogni scuola ricevette un numero sufficiente di domande predispose l'apertura anticipata delle scuole dalle ore 7.30 e/o dalle ore 8.00, ed organizzata per questo un'apposita modulazione oraria dei docenti in servizio nel plesso. Il riconoscimento economico sarà erogato in modo forfetario in ragione delle diverse fasce di apertura ;

b) **flessibilità organizzativo – didattica di rilevante complessità**: il presente contratto intende riconoscere in modo forfetario l'organizzazione dell'attività didattica, che, in aderenza con i principi che riconoscono nell'organizzazione didattica un imprescindibile valore per una progettazione educativa ed un'attività qualificata, preveda l'inizio del turno pomeridiano docenti entro le ore 10,30 almeno due giorni alla settimana.

c) **Prestazioni aggiuntive**; Laddove l'ottimizzazione dell'orario di servizio dei docenti in articolazioni coordinate nella sezione e nel plesso non sia sufficiente alla copertura del fabbisogno di compresenza e non sia possibile la modulazione dell'orario settimanale, ad esempio per la realizzazione di particolari uscite didattiche, è prevista la possibilità di effettuare prestazioni aggiuntive, indicativamente fino ad 8 ore frontali e fino a 6,5 ore non frontali per ogni docente. Ogni progetto dovrà essere preventivamente autorizzato e corredato dalla necessaria approvazione di spesa al fine di non superare il limite stabilito

Tali forme di flessibilità saranno ai sensi del CCNL, retribuite

- a) in modo forfetario differenziato, in ragione della diversa fascia oraria, alle insegnanti che effettuano l'accoglienza anticipata di cui al comma del presente articolo.
- b) In modo forfetario alle insegnanti dei plessi che realizzano specifiche progettazioni educative di cui al comma b
- c) In modo forfetario alle insegnanti dei plessi che realizzano progettazioni educative di rilevante complessità di cui al comma c

**Art. 19 Attività di aggiornamento** Nel riconosce il valore della formazione professionale permanente per la partecipazione individuale degli insegnanti, in corso d'anno, ad iniziative di aggiornamento e formazione connesse alla ricerca, alla documentazione e all'innovazione inserite nel piano annuale di formazione. sono riconosciute fino a un massimo di **800 ore** complessive Laddove l'impegno rappresenti un carico straordinario per la maturazione di tali competenze professionali, ed allo stesso tempo un proficuo investimento per il servizio, il docente presenta istanza di riconoscimento per l'accesso al trattamento economico aggiuntivo, che viene valutata in relazione alle domande e alle risorse economiche esistenti.

In sede di contrattazione, esaminate le richieste di riconoscimento presentate dagli insegnanti, si provvederà alla individuazione dei criteri di assegnazione. Le iniziative in parola dovranno essere precedentemente avvalorate dall'Amministrazione Comunale e promosse dall'istituzione scolastica, dall'Ente Locale dall'Amministrazione Scolastica o da Enti accreditati dal MPI e approvato dal Collegio Docenti

**Art. 20 Gruppi di lavoro e commissioni di studio**

Il presente articolo prende in considerazione le attività svolte da molteplici gruppi di lavoro e commissioni di studio a cui prendono parte gli insegnanti nel corso dell'anno scolastico

Considerata la necessaria flessibilità in termini di previsione delle ore richieste per lo svolgimento di tali attività si prevede un monte ore cumulativo per il funzionamento dei gruppi e alle commissioni pari a complessive **300** ore.

Sarà cura del Dirigente Scolastico pianificare collegialmente le attività in parola e verificarne la copertura finanziaria.

### Art. 21 Esperta didattica

All'esperta didattica, viene attribuita la possibilità di riconoscere l'impegno aggiuntivo svolto fino ad un massimo complessivo di **2000,00** euro.

### Art. 22 Termini e modalità di pagamento.

Per attivare il procedimento di liquidazione, gli interessati presentano una richiesta su un apposito modulo con la rendicontazione delle attività e delle ore prestate.

I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato secondo i seguenti criteri:

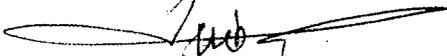
- Fino a 90 giorni di assenza: nessuna riduzione;
- Da 91 a 180 giorni di assenza: riduzione del 50%;
- Oltre i 180 giorni di assenza: nessun compenso.

Allegato: PIANO FINANZIARIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO Scuole dell'Infanzia -1°quadrimestre a.s. 2009/2010 (allegato B1).

Verona, 4/11/2010

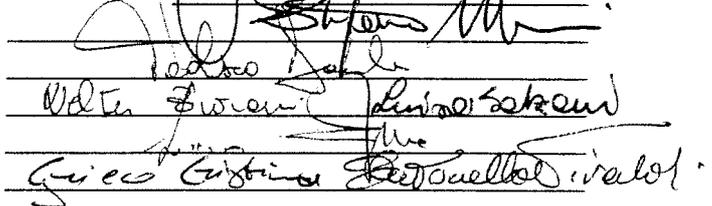
Letto, firmato e sottoscritto,

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE

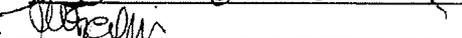
Per la RSU

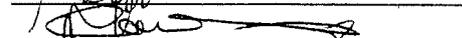


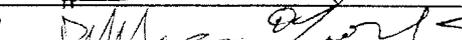
Per le OO.SS:

CGIL-FP 

CISL-FPS 

UIL-FPL 

CSA 

DICCAP 

PIANO FINANZIARIO ~~2009~~-2009 - 2010

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins.	ore	tot. art.	NOTE
3a	Collaboratore	1.500,00	3		4.500,00	
3b	Coordinatori	350,00	31		16.000,00	
	sezioni	50,00	103			
3	Funzioni strumentali	1.500,00	4		6.000,00	
	Formazione psicomotoria		1		500,00	
10	Mostra e documentazione (Maggioscuola)	17,50	0	124	2.170,00	4 ore per scuola
11a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 - 8,00				40.000,00	200 flessibilità didattica 120 flessibilità organizzativa
11b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità					
11d	Prestazioni aggiuntive frontali	35,00	246	1968	69.510,00	8 ore per insegnante
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,50	246	1599	27.982,50	6,5 ore per insegnante, incontri esperti, continuità, incontri genitori
12	Formazione in itinere e speciale	17,50		800	14.000,00	
13	Gruppi e commissioni	17,50		300	5.250,00	
14	Esperta didattica di musica	2.000,00	1		2.000,00	

N° Insegnanti complessive	246	187.912,50	Tot. Previsione Piano Finanziario
Disponibilità di spesa	188.696,06	Differenza	783,56

**N.B. l'avanzo va ad integrare le prestazioni aggiuntive eccedenti**