

## LE PENSIONI DAL 1° GENNAIO 2012

Art. 24 DECRETO-LEGGE 6 dicembre 2011, n. 201

<p><i>Tipologia</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pensione di vecchiaia</b></li> <li>• <b>Pensione anticipata</b></li> </ul>
<p><i>Sistema di calcolo</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contributivo puro</b> per coloro che hanno iniziato a lavorare dopo il 31 dicembre 1995 (e senza alcun periodo riscattato precedente)</li> <li>• <b>Misto: Retributivo</b> fino al 31 dicembre 1995 e <b>contributivo</b> dal 1° gennaio 1996 per coloro che al 31 dicembre 1995, avevano maturato contributi inferiori a 18 anni</li> <li>• <b>Pro-Rata: Retributivo</b> fino al 31 dicembre 2011 e <b>contributivo</b> dal 1° gennaio 2012 per coloro che al 31 dicembre 1995, avevano maturato almeno 18 anni di contributi</li> </ul>
<p><i>I requisiti dal 1° gennaio 2012 per ottenere la pensione di vecchiaia</i></p>	<p>Si accede alla pensione di vecchiaia ordinaria con i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva</b> di almeno 20 anni (19 anni, 11 mesi e 16 giorni).</li> <li>• Per il personale in servizio al 31.12.1992 il requisito contributivo minimo richiesto è 15 anni (14 anni, 11 mesi e 16 giorni).</li> </ul>
<p><i>I requisiti per ottenere la pensione di vecchiaia negli anni successivi</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>dal 1° gennaio 2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• <b>dal 1° gennaio 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• <b>dal 1° gennaio 2015</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• <b>dal 1° gennaio 2016</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni e 7 mesi</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva di 20 anni e 7 mesi</b></li> </ul> </li> </ul> <p>N.B. La cessazione dal servizio e il pagamento della pensione ha effetto dal <b>1° settembre precedente</b> se il requisito viene maturato entro il 31 dicembre dello stesso anno solare.</p>

**Verona 20 dicembre 2011**

**Da affiggere all'albo della scuola ai sensi di legge**

<p><i>I requisiti per ottenere la pensione anticipata dal 1° gennaio 2012</i></p>	<p>Si può accedere alla pensione anticipata, indipendentemente dall'età anagrafica, se si possiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>42 anni + 1 mese</b>, <b>se uomo</b></li> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>41 anni+1 mese</b>, <b>se donna</b></li> </ul> <p><b>N.B.</b> Sulla parte di pensione relativa ai contributi maturati fino al 31/12/2011 si applica una <b>decurtazione annua del 1% per i primi due anni di anticipo</b> rispetto ai 62 anni di età e del 2% per ogni ulteriore anno.</p>
<p><i>I requisiti per ottenere la pensione anticipata negli anni successivi</i></p>	<p><b>se uomo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>42 anni + 5 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>42 anni + 6 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>42 anni + 6 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>42 anni + 10 mesi (stima)</b></li> </ul> </li> </ul> <p><b>se donna</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>41 anni + 5 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>41 anni + 6 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>41 anni + 6 mesi</b></li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016 <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno <b>41 anni + 10 mesi (stima)</b></li> </ul> </li> </ul> <p><b>N.B.</b> Sulla parte di pensione relativa ai contributi maturati fino al 31/12/2011 si applica una <b>decurtazione annua del 1% per i primi due anni di anticipo</b> rispetto ai 62 anni di età e del 2% per ogni ulteriore anno.</p>
<p><i>I requisiti dal 1° gennaio 2012 per le donne che optano per pensione calcolata col sistema contributivo</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le lavoratrici possono conseguire il diritto a pensione con almeno <b>57 anni di età</b> e almeno <b>35 anni di anzianità contributiva</b> a condizione che <b>optino</b> per la liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo <b>contributivo</b> (<i>penalizzante di circa il 30% rispetto al calcolo retributivo</i>). <b>In tal caso resta però confermato il sistema della finestra mobile</b> .</li> </ul> <p>Tale possibilità di opzione è prevista fino al 31/12/2015.</p>

**Verona 20 dicembre 2011**

**Da affiggere all'albo della scuola ai sensi di legge**

<b>Mantenimento regole precedenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solo per chi ha maturato i requisiti entro il <b>31 dicembre 2011</b>.</li> <li>• Può chiedere all'INPDAP la certificazione di tale diritto.</li> </ul>																														
<i>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per ottenere la pensione di vecchiaia</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Compimento del 65° anno di età entro il 31 dicembre 2011 se uomo</b> (nati entro il 31.12.1946),</li> <li>• <b>Compimento del 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011 se donna</b> (nate entro il 31.12.1950),</li> <li>• <b>Anzianità contributiva</b> di almeno 20 anni (19 anni, 11 mesi e 16 giorni).</li> </ul> <p>N.B. Per il solo personale in servizio al 31.12.1992 il requisito contributivo minimo richiesto è 15 anni (14 anni, 11 mesi e 16 giorni).</p>																														
<i>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per ottenere la pensione di anzianità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Anzianità contributiva al 31.12.2011 di almeno 40 anni</b> (39 anni, 11 mesi e 16 giorni), indipendentemente dall'età anagrafica.</li> <li>oppure se</li> <li>• si posseggono <b>tutti e tre i seguenti requisiti entro il 31.12.2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica <math>\geq 60</math></li> <li>• Servizio utile <math>\geq 35</math></li> <li>• Somma dei due valori precedenti (quota) <math>\geq 96</math></li> </ul> </li> </ul>																														
<i>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per le donne che optano per il sistema contributivo</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le lavoratrici possono conseguire il diritto a pensione con almeno <b>57 anni di età</b> e almeno <b>35 anni di anzianità contributiva a condizione che optino</b> per la liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo <b>contributivo</b> (penalizzante di circa il 30% rispetto al calcolo retributivo).</li> </ul>																														
<i>Chi può darti una mano e seguire la tua pratica di pensione</i>	<p align="center"><b>Il Patronato Inpas Confсал</b>  Via E. Duse, 20 - 37124 Verona</p> <p align="center">Tel. 045/8303490; e-mail <a href="mailto:inpas.vr@ilpatronato.it">inpas.vr@ilpatronato.it</a></p> <p><b>Orario di apertura</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Giorno</th> <th>dalle</th> <th>alle</th> <th>dalle</th> <th>alle</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lunedì</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>15,30</td> <td>19,00</td> </tr> <tr> <td>Martedì</td> <td>8,30</td> <td>12,30</td> <td>15,30</td> <td>19,00</td> </tr> <tr> <td>Mercoledì</td> <td>8,30</td> <td>12,30</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Giovedì</td> <td>8,30</td> <td>12,30</td> <td>15,30</td> <td>19,00</td> </tr> <tr> <td>Venerdì</td> <td>8,30</td> <td>12,30</td> <td>15,30</td> <td>19,00</td> </tr> </tbody> </table>	Giorno	dalle	alle	dalle	alle	Lunedì	-	-	15,30	19,00	Martedì	8,30	12,30	15,30	19,00	Mercoledì	8,30	12,30	-	-	Giovedì	8,30	12,30	15,30	19,00	Venerdì	8,30	12,30	15,30	19,00
Giorno	dalle	alle	dalle	alle																											
Lunedì	-	-	15,30	19,00																											
Martedì	8,30	12,30	15,30	19,00																											
Mercoledì	8,30	12,30	-	-																											
Giovedì	8,30	12,30	15,30	19,00																											
Venerdì	8,30	12,30	15,30	19,00																											
<i>Per saperne di più</i>	<p align="center">Consulta il sito <a href="http://www.snalsverona.it">www.snalsverona.it</a></p>																														

**Verona 20 dicembre 2011**

**N. B. Il Decreto Legge è ancora in corso di conversione e pertanto potrebbe ancora subire modifiche.**

**Si annunciano ulteriori modifiche nel “decreto milleproroghe” che sarà emanato entro il 31/12/2011.**

**Da affiggere all'albo della scuola ai sensi di legge**