

SNALS

confsal

# Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola Segreteria provinciale di Verona

**Sede di Verona:**

via E. Duse, 20 – 37124 Verona

tel. 045915777 e 0458340923 fax 045915907

e-mail: [verona@snals.it](mailto:verona@snals.it) – [www.snalsverona.it](http://www.snalsverona.it)

**Sede di Legnago:**

via Frattini, 78 – 37045 Legnago --tel e fax 0442601546

## SPECIALI dello Snals Confsal di Verona



*a cura del Prof.  
Renzo Boninsegna*

**SPECIALE CESSAZIONI  
PENSIONI INPDAP E PROROGHE  
DAL 01/09/2011**

**EMANATI I RELATIVI PROVVEDIMENTI MINISTERIALI**

# SCADENZA DOMANDE VIA WEB 11/02/2011

Il MIUR ha emanato la circolare n. 100 - Prot. n. AOODGPER. 11273 del 29 dicembre 2010 ed il Decreto ministeriale n. 99 del 28 dicembre 2010

## **VIENE CHIARITO CHE:**

1-L'inoltro delle domande e comunicazioni di cessazione con decorrenza 01/09/2011 del personale docente e ATA DI RUOLO,avverrà **ESCLUSIVAMENTE** mediante l'utilizzo delle "ISTANZE ON LINE", c.d.POLIS(Presentazione On Line delle IStanze);

**EVENTUALI DOMANDE DI CESSAZIONE GIA' PRESENTATE IN FORMA CARTACEA DEVONO ESSERE RIPRODOTTE,UTILIZZANDO LA PROCEDURA "ISTANZE ON LINE";**

2- Le funzioni saranno disponibili nel sito "ISTANZE ON LINE" nel periodo che va dal 12 gennaio 2011 all'11 febbraio 2011;

3- Saranno trasmesse via web **SOLAMENTE** le istanze e comunicazioni concernenti la cessazione dal servizio del personale scolastico (domande di dimissioni volontarie dal servizio, collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti massimi di età o di servizio), **e non le domande di accesso al trattamento pensionistico,** come precisato dal MIUR con nota Prot. n. AOODGPER 10445 del 24/11/2010;

4-La domanda,invece,di pensione rivolta all'INPDAP sede di Verona ,SARA' PRESENTATA , SECONDO LE CORRENTI MODALITA' OPERATIVE IN USO .

In altre parole sarà utilizzata la nuova modulistica pubblicata nel sito web [www.inpdap.gov.it](http://www.inpdap.gov.it) in "cartaceo", corredata dei necessari documenti"cartacei" e presentata alla scuola per il successivo inoltro all'Ufficio Pensioni dell'U.S.T. (Ufficio Scolastico Territoriale)di Verona.

5 -Il personale non di ruolo, ivi compresi gli incaricati di religione, e tutto il personale in carico alle scuole della provincia di Trento ed a quelle di Aosta presenta le domande in formato cartaceo direttamente alla sede scolastica di servizio, che provvederà ad inoltrarle ai competenti Uffici territoriali.

**Le domande di trattenimento in servizio continuano ad essere presentate in forma cartacea.**

6- Si dovrà usare la procedura "istanze on line" c.d.POLIS, al fine di comunicare i "dati necessari", da parte del personale per il quale opera il recesso unilaterale dell'Amministrazione scolastica, cioè per i collocamenti d'ufficio per compimento 40 anni servizio utile alla data del 31/08/2011.

7- **Dopo l'11 febbraio 2011, le domande presentate tramite web**, laddove non revocate entro la medesima data, sono definitivamente disponibili per i competenti Uffici territoriali scolastici

8 -Le cessazioni devono essere convalidate al SIDI con l'apposita funzione per acquisire gli effetti in organico di diritto; **la convalida deve essere effettuata immediatamente dopo l'11 febbraio** e comunque non oltre la fine dello stesso mese. Potranno operare le segreterie scolastiche o gli Uffici scolastici territoriali, secondo l'organizzazione adottata dai singoli USR.

9- L'accertamento del diritto alla pensione è di competenza degli Uffici territoriali degli USR.

In considerazione di ciò, i responsabili dei suddetti Uffici comunicheranno agli interessati

(nel caso non abbiano espressamente indicato nella domanda la volontà di cessare comunque)

**il mancato conseguimento del diritto alla pensione non appena questo venga accertato, e comunque non oltre il 31 marzo 2011**

10- Entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione, gli stessi devono comunicare alla scuola di titolarità o all'Ufficio scolastico territoriale, la volontà di permanere in servizio; la segreteria scolastica o l'ufficio dovranno annullare la cessazione già inserita al SIDI.

11- Come negli anni precedenti, gli Uffici scolastici territoriali utilizzano il SIDI per predisporre i prospetti dati di pensione destinati alle competenti sedi INPDAP per la liquidazione del trattamento pensionistico. La funzione SIDI per la predisposizione dei prospetti accederà alla banca dati POLIS per recepire le informazioni contenute nelle domande, e sarà alimentata anche dai dati (modalità di accredito e detrazioni fiscali) forniti dal sistema SPT del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**I prospetti saranno trasmessi per via telematica dal SIDI all'INPDAP.**

**12- Risoluzione del rapporto del lavoro per compiuto quarantennio al 31/08/2011**  
**Restano validi i criteri stabiliti dalla Direttiva n. 94/2009.**

La risoluzione del rapporto di lavoro al compimento dei 40 anni di anzianità contributiva, opera se tale anzianità sia stata pienamente raggiunta **alla data del 31 agosto 2011**. I periodi di riscatto, contribuiscono al raggiungimento dei 40 anni nella sola ipotesi che siano già stati accettati i relativi provvedimenti.

**Per il personale in part-time il compimento del limite massimo di 40 anni va considerato tenendo presente anche il raggiungimento della misura massima di pensione corrispondente.**

**13- Cessazione Dirigenti Scolastici dall'1.9.2011**

La cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è disciplinata dal C.C.N.L. 15/07/10 area V della dirigenza e, in particolare, dall' art. 12 che fissa al **28 febbraio** la data di presentazione delle istanze di dimissioni.

La previsione contrattuale di specifici termini di preavviso, in caso di recesso, fa sì che ad essi non sia più applicabile l'art. 59 c.9 della L. 449/97, nella parte in cui consente di maturare entro il 31 dicembre dell'anno di cessazione i prescritti requisiti per accedere al pensionamento dal 1° settembre.

**Per i Dirigenti scolastici le istanze continuano ad essere presentate in forma cartacea**

*Si riportano, nelle pagine seguenti, le TABELLE SINOTTICHE da consultare*

***per accertare il diritto alla PENSIONE INPDAP.***

# TABELLE SINOTTICHE

**CESSAZIONI DAL SERVIZIO COMPARTO SCUOLA DAL 01/09/2011**

**RICHIESTE DI PERMANENZA IN SERVIZIO oltre il 65° anno di età**

**CESSAZIONI DAL SERVIZIO DAL 01/09/2011 PERSONALE SCUOLA A TEMPO INDETERMINATO**

## CESSAZIONI PER LIMITI DI ETA'

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<b>LIMITI DI ETA'</b> <b>PENSIONE DIRETTA</b> <b>ORDINARIA DI VECCHIAIA</b>	D'ufficio (1) Cod.cess.CS01	art.509 comma 1 D.I.vo 297/94, D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101	65 anni compiuti entro il 31.8.2011  nati/e dal 01/09/45 al 31/08/46	AL 31/8/2011 Minimo 20 anni (AA19 MM11 GG16) di servizio utile Oppure AL 31/08/2011 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16)di servizio effettivo,se
	A domanda(2) Cod.cess.CS01	art.59- 9°comma- legge 27/12/1997,n.449	65 anni dal1/9/2011 al 31/12/2011  nati/e dal 01/09/46 al 31/12/46	al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n .503
<b>LIMITI ETA' DONNE</b> <b>PENSIONE DIRETTA</b> <b>ORDINARIA DI</b> <b>VECCHIAIA</b>	A domanda(2) Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998,n.351 e art. 2, comma 21 della Legge 8/8/95 n.335 come modificato dall'art.22-ter del Decreto Legge 01/07/2009,n.78 convertito in legge, con modificazioni,dalla legge 03/08/2009,n.102.	61 anni compiuti entro il 31.12.2011 nate nell'anno 1950 e anni precedenti	AL 31/12/2011 Minimo 20 anni (AA19 MM11 GG16) di servizio utile Oppure AL 31/12/2011 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16)di servizio effettivo,se al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n .503

## CESSAZIONI PER LIMITI DI SERVIZIO - 40 ANNI UTILI A PENSIONE-

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<p><b>40 ANNI CONTRIBUTIVI PENSIONAMENTO COATTO</b></p> <p style="color: green;">PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio</p>	<p>D'ufficio (4)</p> <p>Cod.cess.  CS10</p>	<p>art. 72, comma 11, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, così come sostituito dall'art. 17, comma 35-novies, del decreto legge 1° luglio 2009 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009 n. 102</p>	<p><b>NATI/E DAL 01/09/1946 E SUCCESSIVAMENTE</b></p>	<p>40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2011</p> <p style="color: red;"><b>E CON SCADENZA STIPENDIO POSTERIORE A 12/2011 NEL CEDOLINO (4)</b></p>

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<p><b>40 ANNI SERVIZIO UTILE</b></p> <p style="color: green;">PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio</p>	<p>A domanda</p> <p>Cod.cess.CS10</p>	<p>art.509 comma 1 D.I.vo 297/94,D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101</p>	<p><b>NON RICHIESTO</b></p>	<p>40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2011</p>

# CESSAZIONI PER DIMISSIONI

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<b>DIMISSIONI VOLONTARIE</b> PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'	A domanda Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998, n.351 e LEGGE 24/12/2007, N.247	60 anni età+36serv.utile 61 anni età+35 serv.utile (quota 96) maturati al 31.12.2011	60 ANNI E 35 DI SERVIZIO SONO REQUISITI MINIMI E DEVONO ESSERE RAGGIUNTI SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO. QUOTA 96 SI PUO' RAGGIUNGERE SOMMANDO ANNI MESI GIORNI E COMUNQUE SENZA OPERARE ALCUN ARROTONDAMENTO FINALE. <b>(3)</b>

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
cessazione e mantenimento in servizio in rapporto di lavoro a tempo parziale  PENSIONE + PART-TIME PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA' a domanda	a domanda  nodo SIDI KMIA	(-L.662/96 art.1 comma 187) D.M.Funzione Pubblica n. 331 del 29/07/1997 e O.M.Pubblica Istruzione n.55 del 13/02/1998	60 anni età+36serv.utile 61 anni età+35 serv.utile (quota 96) maturati al 31.12.2011	60 ANNI E 35 DI SERVIZIO SONO REQUISITI MINIMI E DEVONO ESSERE RAGGIUNTI SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO. QUOTA 95 SI PUO' RAGGIUNGERE SOMMANDO ANNI MESI GIORNI E COMUNQUE SENZA OPERARE ALCUN ARROTONDAMENTO FINALE. <b>(3)</b> 40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2011 e meno di 40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2011

TIPO DI CESSAZIONE		RIFERIMENTI	REQUISITO	
TIPO DI PENSIONE INPDAP	PENSIONAMENTO	NORMATIVI	ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<b>DIMISSIONI VOLONTARIE D O N N E</b> OPZIONE SOLO CONTRIBUTIVO PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'	A domanda Cod.cess.CS11	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998, n.351 e art.1-comma 9° legge 23/8/2004 n.243	57 anni compiuti entro il 31.12.2011 nate nell'anno 1954 e anni precedenti	35anni(AA34 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.12.2011 perdita di circa il 30% sul netto mensile rispetto all'importo con sistema di calcolo retributivo

# CESSAZIONI DEFINITIVE

TIPO DI CESSAZIONE	PENSIONAMENTO	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
<b>PENSIONE</b> + <b>PART-TIME</b> <b>CESSAZIONE DEFINITIVA</b> <b>PENSIONE DIRETTA</b> <b>ORDINARIA DI ANZIANITA'</b> o <b>VECCHIAIA Per limiti di servizio</b>	a domanda  Cod.cess.CS11 oppure Cod.cess.CS10	ai sensi dell'art.1 D.P.R. 28/4/1998,n.351	<b>NON RICHIESTO</b> in quanto già in pensione	<b>NON RICHIESTO</b> in quanto già in pensione
<b>PENSIONE+PART-TIME</b> <b>PENSIONAMENTO COATTO</b> PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA Per limiti di servizio	D'ufficio (4) Cod.cess. CS10	vedasi 40 anni pensionamento coatto	NATI/E DAL 01/09/1946 E SUCCESSIVAMENTE	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2011 <b>E CON SCADENZA STIPENDIO</b> <b>POSTERIORE A 12/2011 NEL CEDOLINO (4)</b>
<b>PENSIONE+PART-TIME</b> <b>PENSIONAMENTO D'UFFICIO</b>	D'ufficio Cod.cess.CS01	art.509 comma 1 D.I.vo 297/94, D.P.R. 28/4/1998,n.351, DPR 11/1/2001,n.101	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1946	40 anni(AA39 MM11 GG16) di servizio utile maturati al 31.08.2011
rinuncia al trattenimento in servizio già concesso con il contestuale <b>COLLOCAMENTO</b> <b>A RIPOSO D'UFFICIO</b>	a domanda Cod.cess.CS01 PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI VECCHIAIA	ai sensi dell'art.1-comma 4° D.P.R. 28/4/1998,n.351	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1946	<b>AL 31/8/2011 Minimo 20 anni</b> <b>(AA19 MM11 GG16) di servizio utile</b> Oppure <b>AL 31/08/2010 minimo 15 anni</b> (AA14 MM11 GG16) <b>di servizio effettivo</b> ,se al 31.12.92 si vanti anche 1 giorno in conto TESORO art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n .503



## **RICHIESTE DI PERMANENZA IN SERVIZIO oltre il 65° anno di età**

L'art. 9 c. 31 del DL 78/2010 convertito con L. 122 /2010 ha equiparato i trattenimenti in servizio da 65 a 67 anni, previsti dal c. 5 del D.lvo 297/94, a nuove assunzioni che, pertanto, dovranno essere ridotte in misura pari all'importo del trattamento retributivo derivante dai medesimi trattenimenti. In conseguenza delle succitate disposizioni, i criteri di valutazione delle istanze di permanenza in servizio, dettati con la Direttiva n. 94 del 4 dicembre 2009, devono essere applicati, con modalità più puntuali. Deve essere considerata, con particolare attenzione, la capienza della classe di concorso, posto o profilo di appartenenza, non solo per evitare esuberi, ma anche nell'ottica di non vanificare le aspettative occupazionali del personale precario.

Per quanto riguarda l'apprezzamento delle situazioni di esubero provinciale, è da farsi riferimento agli organici di diritto dell'a.s. 2010-2011, non senza una stima della prevedibile evoluzione dei medesimi per l'a.s. 2011.2012.

Accanto alla valutazione dell'esperienza professionale acquisita dal richiedente in specifici ambiti sarà opportuno, inoltre, privilegiare coloro che hanno minor numero di anni di anzianità di servizio rispetto a coloro che ne abbiano almeno 35.

Le istanze di trattenimento accolte **devono essere comunicate al MIUR**, da ciascun USR, **divise per classe di concorso, posto o profilo, con la massima urgenza**  
**non oltre l' 8 aprile 2011**

# RICHIESTE DI PERMANENZA IN SERVIZIO oltre il 65° anno di età

TIPO RICHIESTA DI PROROGA	MODALITA'	RIFERIMENTI NORMATIVI	REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
Proroga per il conseguimento dell'anzianità pensionabile massima. D.L.vo 297/94 - art. 509 - c. 2.	a domanda Cod.CS12 NON soggetto a valutazione discrezionale del Dirigente scol.	dell'art.15 della legge 473/73 e dell'art.509 - comma 2 - del D.L.vo 16.04.94 nr.297 e D.P.R. 28/4/1998,n.351 art.1 comma 4	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1946	Riguarda il personale <b>già in servizio</b> con versamenti <b>in conto Entrate Tesoro alla data del 1/10/1974</b> , che non maturi entro il 31/8/2011 l'anzianità pensionabile massima 40 anni(AA39 MM11 GG16). La proroga verrà concessa per il numero di anni mancanti al raggiungimento del quarantennio di servizio utile e, comunque, non oltre il 70° anno di età.
Proroga per il conseguimento dell'anzianità pensionabile minima. D.L.vo 297/94 - art.509 - c.3.	a domanda Cod.CS12 NON soggetto a valutazione discrezionale del Dirigente scol.	art.509 -comma 3 - del D.L.vo 16.04.94 nr.297 e D.P.R. 28/4/1998,n.351 art.1 comma 4	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1946	Riguarda il personale che, al compimento del 65° anno di età, non abbia maturato i requisiti contributivi minimi previsti per il diritto a pensione. La proroga può essere concessa limitatamente al numero di anni mancanti al conseguimento dell'anzianità pensionabile minima, e fino ad un massimo di 5 anni. Condizione necessaria per la concessione di tale proroga è che il dipendente <u>raggiunga il precitato "minimo"</u> entro il 70° anno di età
Trattenimento in servizio fino al compimento del 67° anno di età, ai sensi dell'art. 16 del D.L.vo 503/92 e dell'art. 509 – comma 5 – del D.L.vo 297/94, come modificato dalla legge 133/2008-art. 72 c.7- e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO	a domanda Cod.CS12	art. 16 del D.L.vo 503/92 e dell'art. 509 – comma 5 – del D.L.vo 297/94, come modificato dalla legge 133/2008-art. 72 c.7 e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO	NATI/E PRECEDENTEMENTE IL 01/09/1946	Questa tipologia di proroga, <b>indipendentemente dalla data di assunzione in servizio</b> , può essere concessa solo al personale che sia in possesso di un'anzianità contributiva inferiore a 40 anni, sempre che non si tratti di personale appartenente a classi di concorso, posti o profili in esubero. (L. 133/2008 - art. 72 c.7 e Direttiva MIUR n. 94 del 04/12/2009 punto 3- 2° CAPOVERSO)

## NOTE E COMMENTO

### Pensione di vecchiaia e pensione di anzianità:

Coloro che cessano dal servizio con diritto a pensione per limiti di età (65 anni se uomini, 61 anni se donne), oppure per aver maturato un'anzianità contributiva di almeno 40 anni, **hanno diritto alla pensione di vecchiaia**. Negli altri casi coloro dal servizio con i requisiti minimi previsti hanno **diritto alla pensione di anzianità**.

Se i dipendenti della scuola hanno raggiunto, entro il 31/12/2007, i 35 anni (AA34 MM11 GG16) di contributi e i 57 anni di età oppure 39 anni (AA38 MM11 GG16), a prescindere dall'età anagrafica, e non hanno chiesto il pensionamento, ritenendo utile lavorare ancora, per loro il pensionamento potrà essere chiesto entro la data di scadenza di qualsiasi anno successivo, avendo già raggiunto il diritto alla pensione (art.1, commi 3,4,5 e 6 lettera c) legge 23/08/2004, n.243)

### **PENSIONE+PART-TIME**

La facoltà di cumulare il trattamento pensionistico di anzianità con il reddito derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale è riconosciuta solo nei confronti di coloro che all'atto della trasformazione siano in possesso dei requisiti di età e/o di contribuzione richiesti dalle norme vigenti, **per l'accesso al pensionamento di anzianità** e cioè ALLA DATA DEL 31/12/2010: **ETA' MINIMA ANNI 60, SERVIZIO MINIMO ANNI 35, QUOTA MINIMA ANNI 96 (SENZA ALCUN ARROTONDAMENTO)** oppure in presenza di un requisito di anzianità contributiva non inferiore a quaranta anni (39 anni, 11 mesi e 16 giorni), secondo quanto previsto dall'art.1, comma 59, lettera b) della legge n. 449/1997 **CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13/05/2008**

### **DIMISSIONI VOLONTARIE DONNE OPZIONE CALCOLO PENSIONE SOLO CONTRIBUTIVO**

art.1-comma 9° legge 23/8/2004 n.243: in via sperimentale fino al 31 dicembre 2015

Le dipendenti possono accedere alla pensione con anni 57 e 35 anni di contributi a condizione che optino per la pensione calcolata con sistema CONTRIBUTIVO.

**perdita di circa il 30% sul netto mensile rispetto all'importo con sistema di calcolo retributivo**

### **NOTE:**

**Serv.effettivo = servizio prestato + periodi e servizi computati, riscattati e ricongiunti**

**Serv. utile = anni contributivi + maggiorazioni**

**Nel calcolo si devono TOGLIERE, i seguenti periodi SENZA RETRIBUZIONE, NON UTILI PER LA PENSIONE:**

CODICE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO
A002	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI STUDIO, DI RICERCA O DOTTORATO	D.P.R. 3/57 ART. 69 - 70; C.C.N.L. 1995 ART. 24; CCNL 2003 ART. 18 C. 1, 2
A004	PROROGA ECCEZIONALE DELL'ASPETTATIVA	D.P.R. 3/57 ART. 70; D.L.VO 297/94 ART. 450, 563
A012	ASPETTATIVA PER CONIUGE IN SERVIZIO ALL'ESTERO	L. 26/80; L. 333/85
A013	ASPETTATIVA PER MISSIONI CATTOLICHE	L. 2687/28
A019	ASSENZA INGIUSTIFICATA	
A021	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO	D.L. 463/83 convertito in L. 638/83 ART. 14
A022	ASPETTATIVA STRAORDINARIA RECUPERO TOSSICODIP.	art. 124 L.162 del 26.6.1990
A027	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA ART. 26 L. 448/98 (detto ANNO SABBATICO)	L. 448/98 ART. 26 C. 14
A033	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI	L. 53/2000 ART. 4 C. 2
AA04	ULTERIORE ASSENZA PER MALATTIA IN CASI PARTICOLARMENTE GRAVI	C.C.N.L. 1995 ART. 23 COMMA 2, 3; CCNL 2003 ART. 17 COMMA 2, 3, 6
S001	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO O DALL'UFFICIO FINO AD UN MESE	D.L.VO 297/94 ART. 494, 497; C.C.N.L. 1995, ART. 27 C. 3, ART. 56
S002	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO O DALL'UFFICIO DA 1 MESE A 6 MESI	D.L.VO 297/94 ART. 495, 497; C.C.N.L. 1995, ART. 27 C. 3, ART. 56
S003	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA	D.P.R. 3/57 ART. DAL 91 AL 99; D.L.VO 297/94 ART. 506;
S004	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA	D.P.R. 3/57 ART. DAL 91 AL 99; D.L.VO 297/94 ART. 506;
S009	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI	C.C.N.L. 1995 ART. 58, ART. 27 C. 3
S011	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CASO DI PROCEDIMENTO PENALE	C.C.N.L. 1995 ART. 61, 62

**RIFERIMENTI:**

**(1)** [Nel calcolo del diritto a pensione si considera fino al 31/08/2011 \(INFORMATIVA INPDAP N.40 del 23/04/2002\)](#)

**(2)** [Nel calcolo del diritto a pensione si considera fino al 31/12/2011 \(INFORMATIVA INPDAP N.40 del 23/04/2002\)](#)

**(3)** CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13/05/2008 : Si rende opportuno precisare che sia i requisiti anagrafici che quelli contributivi minimi per il raggiungimento della quota prevista, in relazione all'anno considerato, devono essere pienamente raggiunti senza operare alcuna forma di arrotondamento; ciò in virtù del tenore letterale della norma che prevede un'età minima per la maturazione del diritto con una contribuzione non inferiore a 35 anni. Verificata la sussistenza di detti requisiti minimi, concorrono alla determinazione della quota prevista per l'anno considerato sia i mesi che le frazioni di essi; la sommatoria di questi dati deve raggiungere la quota prevista per l'anno considerato senza operare alcun arrotondamento

***Si riportano per maggior chiarezza i seguenti esempi:***

# IL MECCANISMO DELLE QUOTE PER LA PENSIONE DI ANZIANITA'

## ESEMPI DIRITTO PENSIONAMENTO DAL 01/09/2011 CON QUOTE

## POSSIBILI "RIMEDI" PER ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2011

REQUISITI anno 2011 PENSIONE ANZIANITA'		
età minima	serv.utile minimo	quota
<b>anni 60</b>	<b>anni 35</b>	<b>anni 96</b>

I requisiti devono essere **TUTTI RAGGIUNTI** contemporaneamente cioè alla verifica dei requisiti devono risultare **3 "SI"**

### 1° ESEMPIO

data nascita
PENSIONE
DIRITTO al 31/12/2011
ETA' AL 31/12/2011
QUOTE

09/08/1951			<b>D O N N A</b>
anni	mesi	giorni	
35	8	0	+
60	4	22	=
96	0	22	

REQUISITI		
età minima	serv.utile minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
<b>SI</b>		

### 2° ESEMPIO

data nascita
PENSIONE
DIRITTO al 31/12/2011
ETA' AL 31/12/2011
QUOTE

09/09/1951			<b>D O N N A</b>
anni	mesi	giorni	
35	8	0	+
60	3	22	=
95	11	22	

REQUISITI		
età minima	serv.utile minimo	quota
SI	SI	NO
pensione anzianità		
<b>NO</b>		

3° ESEMPIO	
	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2011	
ETA' AL 31/12/2011	
QUOTE	

02/02/1951			DONNA
anni	mesi	giorni	
35	1	3	+
60	10	29	=
96	0	2	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
SI		

4° ESEMPIO	
	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2011	
ETA' AL 31/12/2011	
QUOTE	

02/02/1952			DONNA
anni	mesi	giorni	
36	1	3	+
59	10	29	=
96	0	2	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
NO	SI	SI
pensione anzianità		
NO		

5° ESEMPIO	
	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2011	
ETA' AL 31/12/2011	
QUOTE	

03/12/1950			UOMO
anni	mesi	giorni	
34	11	15	+
61	0	28	=
96	0	13	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	NO	SI
pensione anzianità		
NO		

# POSSIBILI "RIMEDI" PER ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2011 NEGLI ESEMPI 2° 5°

Per aumentare l'anzianità contributiva maturata è possibile chiedere il **RISCATTO ONEROSO** NELLA MISURA DI "**QUANTO BASTA**" DEI SEGUENTI PERIODI VALUTABILI PER LA PENSIONE:  
**L'elenco seguente è solo INDICATIVO e ogni assenza presenta determinati vincoli**

Proroga eccezionale dell'assenza per malattia

Aspettativa per motivi di famiglia e di studio

Proroga eccezionale dell'aspettativa

Aspettativa per coniuge in servizio all'estero

Aspettativa per cooperanti in paesi in via di sviluppo

**Assenza ingiustificata (es. non presente alla visita del medico ASL durante malattia)**

Periodi di congedo facoltativo per maternità fuori del rapporto di lavoro, mai chiesti o rinunciati

Eventuale durata legale studi universitari in precedenza rinunciata.

2° ESEMPIO	
	data nascita
PENSIONE al 31/12/2011	
DIRITTO con riscatto	
ETA'	
QUOTE	

09/09/1951			D O N N A		
anni	mesi	giorni			
35	8	9	+		
60	3	22	=		
96	0	1			

REQUISITI			
età	serv.utile		
minima	minimo	quota	
SI	SI	SI	
pensione anzianità			SI

5° ESEMPIO	
	data nascita
PENSIONE al 31/12/2011	
DIRITTO con riscatto	
ETA'	
QUOTE	

03/12/1950			U O M O		
anni	mesi	giorni			
35	0	0	+		
61	0	28	=		
96	0	28			

REQUISITI			
età	serv.utile		
minima	minimo	quota	
SI	SI	SI	
pensione anzianità			SI

**( 4 )** Per effetto dell'art. 72, comma 11, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, così come sostituito dall'art. 17, comma 35-novies, del decreto legge 1°luglio 2009 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009 n. 102, **l'Amministrazione Scolastica ha facoltà di risolvere unilateralmente** il rapporto di lavoro e il contratto individuale al compimento dell'anzianità massima contributiva di anni **quaranta (anni 39, mesi 11, giorni 16), con un preavviso di sei mesi.**

La circolare n. 4 del 16 settembre 2009 del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA, ha chiarito che:

- 1) il periodo di applicazione della nuova disciplina è limitato ad un triennio (dal 01/01/2009 al 31/12/2011);
- 2) le amministrazioni possono esercitare la facoltà di risoluzione (previo preavviso di sei mesi) fin dal giorno successivo alla maturazione del requisito contributivo.

### **DIRETTIVA MIUR N.94 DEL 04/12/2009 PUNTO 2.1 2°CAPOVERSO**

Qualora, nel periodo di vigenza della legge, l'interessato abbia titolo al raggiungimento di un ulteriore scatto stipendiale, fermo restando l'obbligo del preavviso, **potrà essere differita la decorrenza della risoluzione unilaterale del contratto che avrà luogo dopo il conseguimento del miglioramento retributivo sempre che, naturalmente, l'adozione dei suddetti provvedimenti ricada nell'ambito temporale di applicazione della legge.**

**La NOTA MIUR Prot. n.AOODGPER 1053 DEL 29/01/2010 precisa che: è ammesso a fruire della deroga anche il personale che transita nella classe stipendiale successiva con decorrenza 1° gennaio 2012.**

***Si riporta per maggior chiarezza il seguente esempio:***

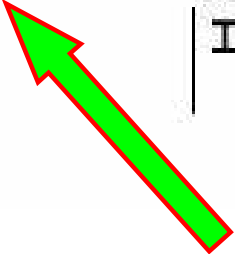


**Insegnate scuola secondaria di 2° grado STIPENDIO GRADONE "28"  
con anzianità utile a pensione al 31/08/2011:**

anni	mesi	giorni
<b>40</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

## **SCADENZA GRADONE NEL CEDOLINO STIPENDIO:**

Codici	Scadenza	Descrizione
KA08 677/001 750/269	<b>12/2011</b>	STIPENDIO RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI IIS CONGLOBATA KA08



**In base alla DIRETTIVA MIUR N.94 DEL 04/12/2009 PUNTO 2.1 2°CAPOVERSO  
e alla NOTA MIUR Prot. n.AOODGPER 1053 DEL 29/01/2010**

**(disposizioni confermate dai provvedimenti ministeriali appena emanati)**

**NON VIENE COLLOCATO A RIPOSO D'UFFICIO DAL 01/09/2011**

**MA PUO' MATURARE IL GRADONE "35" AL 01/01/2012**

**E ESSERE COLLOCATO IN PENSIONE DAL 01/09/2012**

## ADEMPIMENTI AMMINISTRAZIONE SCOLASTICA

I Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, sulla base dei dati acquisiti al sistema informativo del MIUR, forniscono ai dirigenti scolastici, in tempo utile per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, comunque, entro il 30 gennaio di ciascuno degli anni di applicazione della legge, tutti gli elementi e i dati dai quali desumere il possesso da parte dei soggetti interessati del requisito dei 40 anni di **anzianità contributiva alla data del 31 agosto 2011**

Qualora da più puntuali accertamenti attivati, da parte dei Dirigenti Scolastici, si verifici l'esistenza di tale condizione sarà inoltrato, dagli stessi, il dovuto preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro, da comunicare entro il **lunedì 28 febbraio 2011**

## **SCADENZA DOMANDE CESSAZIONE/PROROGA E SUCCESSIVE COMUNICAZIONI :**

*Apertura funzioni presentazione delle domande a mezzo "istanze-on line":*

**mercoledì 12 gennaio 2011**

*Termine di presentazione delle domande a mezzo "istanze-on line":*

**venerdì 11 febbraio 2011**

*Tutte le domande presentate si intendono accolte alla data di:*

**venerdì 11 febbraio 2011**

**senza l'emissione del provvedimento formale**

*L'eventuale mancata maturazione del diritto a pensione deve essere comunicata agli interessati non appena la stessa MANCANZA DEI REQUISITI PER LA PENSIONE venga accertata dall'Ufficio Pensioni dell'U.S.T DI VERONA , e comunque non oltre il*

**giovedì 31 marzo 2011**

***E' possibile ritirare la domanda di cessazione dal servizio entro i 5 giorni successivi al ricevimento della comunicazione***

*Accoglimento domande PROROGA E COMUNICAZIONE AL MIUR entro:*

**venerdì 8 aprile 2011**

Per l'assistenza nella procedura di registrazione "Istanze on line" e per la compilazione domande via web e domande di pensione INPDAP, si può fruire del **SERVIZIO GRATUITO** presso:

## ***Patronato INPAS CONFISAL***

Sede provinciale di Verona: Via E. Duse, 20 37124 Verona  
Tel. 045/8303490 fax 045/8308998

**Sig.ra Nicoletta Dal Collo Responsabile Provinciale**

<b>O R A R I O UFFICIO Patronato INPAS CONFISAL VERONA</b>				
	<b>dalle</b>	<b>alle</b>	<b>dalle</b>	<b>alle</b>
<b>Lunedì</b>			15,30	19,00
<b>Martedì</b>	8,30	12,30	15,30	19,00
<b>Mercoledì</b>	8,30	12,30		
<b>Giovedì</b>	8,30	12,30	15,30	19,00
<b>Venerdì</b>	8,30	12,30	15,30	19,00

## Collegamenti ai documenti:

(cliccare su [http://](#)per aprire il link)

C.M. n. 100 del 29/12/2010

<http://www.istruzione.it>

D.M. n 99 del 28/12/ 2010

<http://www.istruzione.it/alfred>

Nota MIUR 24/11/2010

<http://www.snalsverona.it>

<http://archivio.pubblica.istruzione.it>

SITO WEB "ISTANZE ON LINE"



*a cura del Prof. Renzo Boninsegna*

*tabelle e scheda redatte il giorno*

*alle ore*

*mercoledì 29 dicembre 2010*

*15.11.10*