

## LE PENSIONI DAL 1° GENNAIO 2012 PERSONALE DELLE SCUOLE PRIVATE PARITARIE E NON PARITARIE

Art. 24 DECRETO-LEGGE 6 dicembre 2011, n. 201

<i>Tipologia</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensione di vecchiaia</li> <li>• Pensione anticipata</li> </ul>
<i>Sistema di calcolo</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contributivo puro</b> per coloro che hanno iniziato a lavorare dopo il 31 dicembre 1995 (e senza altri periodi riscattati precedenti)</li> <li>• <b>Misto: Retributivo</b> fino al 31 dicembre 1995 e <b>contributivo</b> dal 1° gennaio 1996 per coloro che al 31 dicembre 1995, avevano maturato contributi inferiori a 18 anni</li> <li>• <b>Pro-Rata: Retributivo</b> fino al 31 dicembre 2011 e <b>contributivo</b> dal 1° gennaio 2012 per coloro che al 31 dicembre 1995, avevano maturato almeno 18 anni di contributi</li> </ul>
<i>I requisiti dal 1° gennaio 2012 per ottenere la pensione di vecchiaia</i>	<p>Si accede alla pensione di vecchiaia ordinaria con i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Età anagrafica di 66 anni UOMINI</b></li> <li>• <b>Età anagrafica di 62 anni DONNE</b></li> <li>• <b>Anzianità contributiva di almeno 20 anni</b></li> </ul>
<i>I requisiti per ottenere la pensione di vecchiaia negli anni successivi</i>	<p><b>UOMINI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 66 anni e 3 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 66 anni e 7 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 7 mesi</li> </ul> </li> </ul>

**Verona 20 dicembre 2011**

**Da affiggere all'albo della scuola ai sensi di legge**

<p><i>I requisiti per ottenere la <b>pensione di vecchiaia</b> negli anni successivi</i></p>	<p><b>DONNE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 62 anni e 3 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 63 anni e 9 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 63 anni e 9 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 3 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Età anagrafica di 65 anni e 7 mesi</li> <li>• Anzianità contributiva di 20 anni e 7 mesi.</li> </ul> </li> </ul>
<p><i>I requisiti per ottenere la <b>pensione anticipata dal 1° gennaio 2012</b></i></p>	<p>Si può accedere alla pensione anticipata, indipendentemente dall'età anagrafica, se si possiede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>un'anzianità contributiva di almeno 42 anni + 1 mese, se uomo</b></li> <li>• <b>un'anzianità contributiva di almeno 41 anni+1 mese, se donna</b></li> </ul> <p>N.B. Sulla parte di pensione relativa ai contributi maturati fino al 31/12/2011 si applica una <b>decurtazione annua del 1% per i primi due anni di anticipo rispetto ai 62 anni di età e del 2% per ogni ulteriore anno.</b></p>
<p><i>I requisiti per ottenere la <b>pensione anticipata negli anni successivi</b></i></p>	<p><b>se uomo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 42 anni + 5 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 42 anni + 6 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 42 anni + 6 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 42 anni + 10 mesi (stima)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>se donna</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1° gennaio 2013             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 41 anni + 5 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2014             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 41 anni + 6 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2015             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 41 anni + 6 mesi</li> </ul> </li> <li>• dal 1° gennaio 2016             <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'anzianità contributiva di almeno 41 anni + 10 mesi (stima)</li> </ul> </li> </ul> <p>N.B. Sulla parte di pensione relativa ai contributi maturati fino al 31/12/2011 si applica una <b>decurtazione annua del 1% per i primi due anni di anticipo rispetto ai 62 anni di età e del 2% per ogni ulteriore anno.</b></p>

<p><b>I requisiti dal 1° gennaio 2012 per le donne che optano per pensione calcolata col sistema contributivo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le lavoratrici possono conseguire il diritto a pensione con almeno <b>57 anni di età</b> e almeno <b>35 anni di anzianità contributiva a condizione che optino</b> per la liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo <b>contributivo</b> (<i>penalizzante di circa il 30% rispetto al calcolo retributivo</i>). <b>In tal caso resta però confermato il sistema della finestra mobile (pagamento pensione trascorsi 12 mesi dalla maturazione del diritto)</b></li> </ul> <p>Tale possibilità di opzione è prevista fino al 31/12/2015.</p>
<p><b>Regime agevolato di accesso al pensionamento</b></p>	<p><b>I lavoratori del settore privato</b> che maturano quota 96 entro il 31 dicembre 2012,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>si devono possedere <b>tutti e tre i seguenti requisiti entro il 31.12.2012</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Età anagrafica <math>\geq 60</math></li> <li>Servizio utile <math>\geq 35</math></li> <li>Somma dei due valori precedenti (quota) <math>\geq 96</math></li> </ul> </li> </ul> <p><b>possono andare in pensione a 64 anni.</b></p> <p><b>Le lavoratrici del settore privato</b> che entro il 31 dicembre 2012 compiranno 60 anni e avranno almeno 20 anni di contribuzione, <b>potranno andare in pensione a 64 anni</b></p>
<p><b>Mantenimento regole precedenti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solo per chi ha maturato i requisiti entro il 31 dicembre 2011.</li> <li>Può chiedere all'INPS la certificazione di tale diritto.</li> </ul>
<p><b>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per ottenere la pensione di vecchiaia</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Compimento del 65° anno di età entro il 31 dicembre 2011 se uomo</b> (nati entro il 31.12.1946),</li> <li><b>Compimento del 60° anno di età entro il 31 dicembre 2011 se donna</b> (nati entro il 31.12.1951),</li> <li><b>Anzianità contributiva di almeno 20 anni</b></li> </ul>
<p><b>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per ottenere la pensione di anzianità</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Anzianità contributiva al 31.12.2011 di almeno 40 anni</b> indipendentemente dall'età anagrafica.</li> <li>oppure se             <ul style="list-style-type: none"> <li>si posseggono <b>tutti e tre i seguenti requisiti entro il 31.12.2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Età anagrafica <math>\geq 60</math></li> <li>Servizio utile <math>\geq 35</math></li> <li>Somma dei due valori precedenti (quota) <math>\geq 96</math></li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p><b>I requisiti fino al 31 dicembre 2011 per le donne che optano per il sistema contributivo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le lavoratrici possono conseguire il diritto a pensione con almeno <b>57 anni di età</b> e almeno <b>35 anni di anzianità contributiva a condizione che optino</b> per la liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole di calcolo <b>contributivo</b> (<i>penalizzante di circa il 30% rispetto al calcolo retributivo</i>).</li> </ul>

<i>Chi può darti una mano e seguire la tua pratica di pensione</i>	<b>Il Patronato Inpas Confsal</b> Via E. Duse, 20 - 37124 Verona Tel. 045/8303490; e-mail <a href="mailto:inpas.vr@ilpatronato.it">inpas.vr@ilpatronato.it</a>				
	<b>Orario di apertura</b>				
	<b>Giorno</b>	<b>dalle</b>	<b>alle</b>	<b>dalle</b>	<b>alle</b>
	Lunedì	-	-	15,30	19,00
	Martedì	8,30	12,30	15,30	19,00
	Mercoledì	8,30	12,30	-	-
Giovedì	8,30	12,30	15,30	19,00	
Venerdì	8,30	12,30	15,30	19,00	
<i>Per saperne di più</i>	Consulta il sito <a href="http://www.snalsverona.it">www.snalsverona.it</a>				

**Verona 20 dicembre 2011**

**N. B. Il Decreto Legge è ancora in corso di conversione e pertanto potrebbe ancora subire modifiche.**

**Si annunciano anche ulteriori modifiche nel “decreto milleproroghe” che sarà emanato entro il 31/12/2011.**