

SNALS

confsal

Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola  
Segreteria provinciale di Verona

**Sede di Verona:** via E. Duse, 20 – 37124 Verona tel. 045915777 e 0458340923  
fax 045915907 e-mail: [verona@snals.it](mailto:verona@snals.it) – [www.snalsverona.it](http://www.snalsverona.it)

**Sede di Legnago:** via Frattini, 78 – 37045 Legnago tel e fax 0442601546  
e-mail: [legnago@snalsverona.it](mailto:legnago@snalsverona.it)

# SPECIALI

dello Snals Confsal di Verona



*a cura del Prof. Renzo Boninsegna*

**SPECIALE NOVITA' PENSIONI  
PERSONALE COMPARTO SCUOLA**

pubblicata nel SUPP.ORD. Gazz.Ufficiale N.300/2011 LA RIFORMA DELLE

**PENSIONI MONTI-FORNERO**

**LEGGE 22/12/2011 N.214**

SERIE GENERALE

Spediz. abb. post. - art. 1, comma 1  
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma

Anno 152° - Numero 300

GAZZETTA  UFFICIALE  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Martedì, 27 dicembre 2011

SI PUBBLICA TUTTI I  
GIORNI NON FESTIVI

SUPPLEMENTO ORDINARIO N. 276/L

LEGGE 22 dicembre 2011, n. 214.

Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici. (11G0256)

Testo del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 coordinato con la legge di conversione 22 dicembre 2011, n. 214 recante: «Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.» (11A16582)

E' stato pubblicato nel SUPP. ORD. N.276/L Gazzetta Ufficiale del 27/12/2011  
**il provvedimento di conversione in legge del DECRETO-LEGGE 6 dicembre 2011, n. 201**  
Disposizioni urgenti per la crescita, l'equita' e il consolidamento dei conti pubblici.

# **NOVITA' - IN PILLOLE - PENSIONE**

**1)DAL 01/01/2012 CONTRIBUTIVO PER TUTTI (PRO-RATA)**

in altre parole il "nuovo" calcolo vale solo per i periodi successivi

al 31/12/2011

**2)dal 01/01/2012 SARANNO EROGATE SOLO 2 TIPI DI PENSIONE:**

**- VECCHIAIA ORDINARIA**

**- ANTICIPATA.**

# **PENSIONE DI VECCHIAIA ORDINARIA:**

**UOMINI E DONNE POTRANNO CONSEGUIRE CON DECORRENZA 01/09  
LA PENSIONE DI VECCHIAIA SE AL 31/12 DELLO STESSO ANNO SOLARE,  
AVRANNO I SEGUENTI REQUISITI:**

<b>ANNO</b>	<b>ETA' ANAGRAFICA</b>	<b>ANZIANITA' CONTRIBUTIVA</b>
<b>2012</b>	<b>66 ANNI</b>	<b>20 ANNI</b>
<b>2013</b>	<b>66 e 3 mesi</b>	<b>20 ANNI E 3 MESI</b>
<b>2014</b>	<b>66 e 3 mesi</b>	<b>20 ANNI E 3 MESI</b>
<b>2015</b>	<b>66 e 3 mesi</b>	<b>20 ANNI E 3 MESI</b>
<b>2016</b>	<b>66 e 7 mesi</b>	<b>20 ANNI E 7 MESI</b>
<b>2017</b>	<b>66 e 7 mesi</b>	<b>20 ANNI E 7 MESI</b>
<b>2018</b>	<b>66 e 7 mesi</b>	<b>20 ANNI E 7 MESI</b>
<b>2019</b>	<b>66 e 11 mesi</b>	<b>20 ANNI E 11 MESI</b>
<b>2020</b>	<b>66 e 11 mesi</b>	<b>20 ANNI E 11 MESI</b>
<b>2021</b>	<b>67 e 2 mesi</b>	<b>21 ANNI E 2 MESI</b>
<b>2022</b>	<b>67 e 2 mesi</b>	<b>21 ANNI E 2 MESI</b>

# PENSIONE ANTICIPATA:

UOMINI E DONNE POTRANNO CONSEGUIRE CON DECORRENZA 01/09  
LA PENSIONE ANTICIPATA SE AL 31/12 DELLO STESSO ANNO SOLARE,  
AVRANNO MATURATO LA SEGUENTE ANZIANITA' CONTRIBUTIVA:

<b>ANNO</b>	<b>U O M I N I</b>	<b>D O N N E</b>
<b>2012</b>	<b>42 anni e 1 mese</b>	<b>41 anni e 1 mese</b>
<b>2013</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>	<b>41 anni e 5 mesi</b>
<b>2014</b>	<b>42 anni e 6 mesi</b>	<b>41 anni e 6 mesi</b>
<b>2015</b>	<b>42 anni e 6 mesi</b>	<b>41 anni e 6 mesi</b>
<b>2016</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2017</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2018</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b>	<b>41 anni e 10 mesi</b>
<b>2019</b>	<b>43 anni e 2 mesi</b>	<b>42 anni e 2 mesi</b>
<b>2020</b>	<b>43 anni e 2 mesi</b>	<b>42 anni e 2 mesi</b>
<b>2021</b>	<b>43 anni e 5 mesi</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>
<b>2022</b>	<b>43 anni e 5 mesi</b>	<b>42 anni e 5 mesi</b>

## RIDUZIONE DELL'IMPORTO PENSIONE SE CON L'ETA' INFERIORE A 62 ANNI

*Sulla quota di trattamento relativa alle anzianita' contributive maturate antecedentemente il 1° gen naio 2012,*

*e' applicata una riduzione percentuale pari a 1 punto percentuale per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento*

*rispetto all'eta' di 62 anni; tale percentuale annua e' elevata a 2 punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto a due*

*anni. Nel caso in cui l'eta' al pensionamento non sia intera la riduzione percentuale e' proporzionale al numero di mesi*

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>62</b>		<b>0,0000%</b>
<b>61</b>	<b>11</b>	<b>0,0833%</b>
<b>61</b>	<b>10</b>	<b>0,1667%</b>
<b>61</b>	<b>9</b>	<b>0,2500%</b>
<b>61</b>	<b>8</b>	<b>0,3333%</b>
<b>61</b>	<b>7</b>	<b>0,4167%</b>
<b>61</b>	<b>6</b>	<b>0,5000%</b>
<b>61</b>	<b>5</b>	<b>0,5833%</b>
<b>61</b>	<b>4</b>	<b>0,6667%</b>
<b>61</b>	<b>3</b>	<b>0,7500%</b>
<b>61</b>	<b>2</b>	<b>0,8333%</b>
<b>61</b>	<b>1</b>	<b>0,9167%</b>

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>61</b>		<b>1,0000%</b>
<b>60</b>	<b>11</b>	<b>1,0833%</b>
<b>60</b>	<b>10</b>	<b>1,1667%</b>
<b>60</b>	<b>9</b>	<b>1,2500%</b>
<b>60</b>	<b>8</b>	<b>1,3333%</b>
<b>60</b>	<b>7</b>	<b>1,4167%</b>
<b>60</b>	<b>6</b>	<b>1,5000%</b>
<b>60</b>	<b>5</b>	<b>1,5833%</b>
<b>60</b>	<b>4</b>	<b>1,6667%</b>
<b>60</b>	<b>3</b>	<b>1,7500%</b>
<b>60</b>	<b>2</b>	<b>1,8333%</b>
<b>60</b>	<b>1</b>	<b>1,9167%</b>

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>60</b>		<b>2,0000%</b>
<b>59</b>	<b>11</b>	<b>2,1667%</b>
<b>59</b>	<b>10</b>	<b>2,3333%</b>
<b>59</b>	<b>9</b>	<b>2,5000%</b>
<b>59</b>	<b>8</b>	<b>2,6667%</b>
<b>59</b>	<b>7</b>	<b>2,8333%</b>
<b>59</b>	<b>6</b>	<b>3,0000%</b>
<b>59</b>	<b>5</b>	<b>3,1667%</b>
<b>59</b>	<b>4</b>	<b>3,3333%</b>
<b>59</b>	<b>3</b>	<b>3,5000%</b>
<b>59</b>	<b>2</b>	<b>3,6667%</b>
<b>59</b>	<b>1</b>	<b>3,8333%</b>

ETA' ANAGRAFICA AL PENSIONAMENTO		
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>RIDUZIONE</b>
<b>59</b>		<b>4,0000%</b>
<b>58</b>	<b>11</b>	<b>4,1667%</b>
<b>58</b>	<b>10</b>	<b>4,3333%</b>
<b>58</b>	<b>9</b>	<b>4,5000%</b>
<b>58</b>	<b>8</b>	<b>4,6667%</b>
<b>58</b>	<b>7</b>	<b>4,8333%</b>
<b>58</b>	<b>6</b>	<b>5,0000%</b>
<b>58</b>	<b>5</b>	<b>5,1667%</b>
<b>58</b>	<b>4</b>	<b>5,3333%</b>
<b>58</b>	<b>3</b>	<b>5,5000%</b>
<b>58</b>	<b>2</b>	<b>5,6667%</b>
<b>58</b>	<b>1</b>	<b>5,8333%</b>
<b>58</b>		<b>6,0000%</b>

**PENSIONE ANTICIPATA DONNE CON 57 ANNI ETA'+ 35 ANNI CONTRIBUTI**  
***OPZIONE CONTRIBUTIVO PERMANE ANCHE DOPO 31/12/2011***

*L'art. 24-comma 14° prevede la possibilità della pensione anticipata ai sensi dell'articolo 1, comma 9 della legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni e integrazioni, ancorché si maturino i requisiti per l'accesso al pensionamento successivamente al 31 dicembre 2011.*

**ALMENO 57 ANNI DI ETA' AL 31/12/**  
**e un'anzianita' contributiva pari o superiore a trentacinque anni**

a condizione che optino per la pensione **calcolata COMPLETAMENTE con sistema CONTRIBUTIVO**  
con perdita di circa il 30% sul netto mensile rispetto all'importo con sistema di calcolo retributivo

*N.B. Poichè ALL'ART.24-COMMA 5° per tale tipologia di pensione NON VIENE ABROGATA LA FINESTRA inserita per il personale della scuola nel decreto- legge di Ferragosto 2011, VALE l'accesso al pagamento della pensione dal 1° settembre DELL'ANNO SUCCESSIVO se il requisito viene perfezionato entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione.*

***Quindi per le nate nell'anno solare 1955 IL PAGAMENTO DELLA PENSIONE DECORRE DAL 01/09/2013.***

## **SCOMPARE L'EQUO INDENNIZZO E LA PENSIONE PRIVILEGIATA**

*In caso di INFORTUNIO A SCUOLA NON SI POTRA' PIU' CHIEDERE L'EQUO INDENNIZZO O LA PENSIONE PRIVILEGIATA(per tale pensione bastava 1 solo giorno di servizio).*

*Il personale della scuola potrà, se ricorrono i requisiti, percepire le PRESTAZIONI I.N.A.I.L.*

**CHI HA MATURATO IL DIRITTO ENTRO IL 31/12/2011  
POTRA' ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2012  
CON IL "VECCHIO" METODO DI CALCOLO**

### **ESEMPIO:**

UN DIPENDENTE DELLA SCUOLA MATURA IL DIRITTO ALLA PENSIONE IL 18/12/2011

e non ha presentato domanda di cessazione a decorrere dal 01/09/2011

presentando domanda di cessazione con decorrenza 01/09/2012

**CONSERVA IL "VECCHIO" DIRITTO. Pertanto:**

ULTIMO GIORNO SERVIZIO

31/08/2012

PAGAMENTO PENSIONE DAL

01/09/2012

**RIASSUMENTO POSSONO ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2012:**

**A) nati/e anno 1951 e precedenti CON QUOTA 96 AL 31/12/2011**

**B) DONNE NATE ANNO 1950 E PRECEDENTI**

**con 20 anni contributi(19aa 11mm 16 gg ) al 31/12/2011**

**C) qualsiasi anno di nascita + 40 anni**

**(39AA 11MM 16 GG) DI SERVIZIO UTILE al 31/12/2011**

**D) DONNE CLASSE 1954 E PRECEDENTI**

**CON un'anzianita' contributiva pari o superiore a 35 anni al 31/12/2011**

**CON OPZIONE SOLO CONTRIBUTIVO**

**Collegamenti ai riferimenti sitografici riportati nella presente scheda**

***in ottemperanza all'obbligo di citare sempre la fonte***

(cliccare su <http://>per aprire il link)

**DECRETO-LEGGE 06/12/2011, n. 201**

<http://www.g>

**LEGGE DI CONVERSIONE N.214/2011**

<http://www.g>

**TESTO COORDINATO**

<http://www.g>



***a cura del Prof. Renzo Boninsegna***

***scheda redatta il giorno***

***alle ore***

***martedì 27 dicembre 2011***

***23.58.00***