

PENSIONI PERSONALE

CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
COMPARTO SCUOLA DAL **01/09/2012**

AGGIORNAMENTO DOPO

CONVERSIONE IN LEGGE DECRETO-LEGGE N.98/2011
con legge di conversione n.111 del 15/07/2011

Gli interventi in materia previdenziale contenuti nel decreto legge manovra estiva 2011
NON HANNO MODIFICATO LE CONDIZIONI PER IL PENSIONAMENTO **DAL 01/09/2012**
anche dopo le modifiche contenute nella legge di conversione n.111 del 15/07/2011

Pertanto è già tempo di pensare alle pensioni con decorrenza 01/09/2012

ATTENZIONE

Come sotto riportato si consiglia ai nati/e nell'anno 1952
nei mesi di ottobre, novembre dicembre ,CHE NON DESIDERANO
CESSARE COMPLETAMENTE DAL SERVIZIO DAL 01/09/2012 di..... TUTELARSI.

Legge di conversione n.111 del 15/07/2011

MODIFICAZIONI APPORTATE IN SEDE DI CONVERSIONE AL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2011, N. 98

All'articolo 18:

il comma 4 è sostituito dal seguente:

«4. All'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono apportate le seguenti modifiche:

a) al comma 12-bis, la parola: **“2015”** è sostituita dalla seguente: **“2013”** e sono soppresse le parole: “, salvo quanto indicato al comma 12-ter,“;

22-ter. Al comma 2 dell'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: “I soggetti di cui al presente comma che maturano i previsti requisiti per il diritto al pensionamento indipendentemente dall'età anagrafica conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico con un posticipo ulteriore di un mese dalla data di maturazione dei previsti requisiti rispetto a quello stabilito al primo periodo del presente comma per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2012, di due mesi per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2013 e di tre mesi per coloro che maturano i requisiti a decorrere dal 1° gennaio 2014, **fermo restando per il personale del comparto scuola quanto stabilito al comma 9 dell'articolo 59 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni.**“

Per effetto anticipo al 2013 incremento speranza di vita di mesi 3 i/le nati/e dal 01/010/1952 al 31/12/1952 possono ottenere la pensione dal 01/09/2012,però non hanno più i requisiti nel 2013.

PENSIONI DI ANZIANITA'				
Anno		età minima	serv.utile minimo	quota
2012		60	35	96
2013		61 + 3 mes	35	97+3mesi

E' logico pensare che,aperta" la finestra" nel 2012,DOVREBBE (il condizionale è d'obbligo) rimanere aperta anche nel 2013.Ci si può tutelare chiedendo dal 01/09/2012 PENSIONE+PART-TIME se è possibile(sono esclusi ad esempio dirigenti scol.e DSGA).

La pensione di vecchiaia

Per i dipendenti con **calcolo retributivo** (anzianità contributiva pari o superiore a diciotto anni al 31.12.1995) oppure con **calcolo misto** (anzianità contributiva inferiore a diciotto anni al 31.12.1995) i requisiti sono i seguenti:

°65 anni di età per uomini e donne .

IN PARTICOLARE LE DIPENDENTI COMPARTO SCUOLA S O N O

SALVE LE NATE NEL 1950 e ANNI PRECEDENTI

**DEVONO CHIEDERE ALL'INPDAP DI VERONA
LA CERTIFICAZIONE DEL DIRITTO**

***come disposto dall'art.12-comma 12-sexies-
DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78***

convertito in legge dalla legge 30/07/2010,n.122

PENALIZZATE LE NATE NEL 1951 E ANNI SUCCESSIVI

°almeno 20 anni di anzianità contributiva

(19 anni 11 mesi 16 giorni) ALLA DATA DEL 31/12/2012

Oppure AL 31/08/2011 minimo 15 anni (AA14 MM11 GG16) di servizio effettivo se al **31/12/1992** si vanti anche 1 giorno di contribuzione in conto ENTRATE TESORO o computata e/o ricongiunta e/o riscattata in conto Tesoro ora INPDAP

(risposte INPDAP quesiti n.9391 e n.10655)

art.2 –comma 3°-lettera c) del D.Lgs. 30/12/1992,n .503

Per i dipendenti con calcolo contributivo (senza alcuna anzianità al 31.12.1995)

i requisiti sono i seguenti:

il compimento di 65 anni di età per gli uomini e le donne congiuntamente ad un'anzianità contributiva effettiva di almeno 5 anni

Si precisa che nei confronti delle lavoratrici che accedono al pensionamento con un'età inferiore ai 65 anni, è necessario che l'importo della pensione risulti non inferiore a 1,2 volte importo dell'assegno sociale.

La pensione di anzianità

Per i dipendenti con **calcolo retributivo** (anzianità contributiva pari o superiore a diciotto anni al 31.12.1995) oppure con **calcolo misto** (anzianità contributiva inferiore a diciotto anni al 31.12.1995) i requisiti sono i seguenti:

° 40 anni di contributi (anni 39 mesi 11 giorni 16) maturati al 31 dicembre 2012 indipendentemente dall'età anagrafica

° oppure il possesso dei seguenti requisiti minimi al 31 dicembre 2012:

ETA' ANAGRAFICA MINIMA 60 ANNI
ANZIANITA' CONTRIBUTIVA MINIMA 35 ANNI
QUOTA MINIMA 96 ANNI

Come precisato dalla CIRCOLARE INPDAP N. 7 DEL 13/05/2008:

Si rende opportuno precisare che sia i requisiti anagrafici che quelli contributivi minimi per il raggiungimento della quota prevista, in relazione all'anno considerato, devono essere pienamente raggiunti senza operare alcuna forma di arrotondamento.

Verificata la sussistenza di detti requisiti minimi, concorrono alla determinazione della quota prevista per l'anno considerato sia i mesi che le frazioni di essi: la sommatoria di questi dati deve raggiungere la quota prevista per l'anno considerato senza operare alcun arrotondamento.

DONNE COMPARTO SCUOLA CLASSE 1955

Ai sensi dell'art.1-comma 9° legge 23/8/2004 n.243

Le dipendenti possono accedere alla pensione con anni 57 e 35 anni di contributi a condizione che optino per la pensione calcolata **COMPLETAMENTE** con sistema **CONTRIBUTIVO** con perdita di circa il **30% sul netto mensile rispetto all'importo** con sistema di calcolo retributivo

IL MECCANISMO DELLE QUOTE PER LA PENSIONE DI ANZIANITA'

ESEMPI DIRITTO PENSIONAMENTO DAL 01/09/2012 CON QUOTE

POSSIBILI "RIMEDI" PER ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2012

R E Q U I S I T I anno 2012 PENSIONE ANZIANITA'		
età minima	serv.utile minimo	quota
anni 60	anni 35	anni 96

I requisiti devono essere **TUTTI RAGGIUNTI** **contemporaneamente** cioè alla verifica dei requisiti devono risultare **3 "SI"**

Nota: Il servizio utile posseduto deve essere calcolato **detraendo** eventuali periodi non utili a pensione ,in quanto **NON** retribuiti:
(esempio: aspettativa per motivi famiglia- assenza ingiustificata ecc)

1°ESEMPIO	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2012	
ETA' AL 31/12/2012	
Q U O T E	

09/08/1952			D O N N A
anni	mesi	giorni	
35	8	0	+
60	4	22	=
96	0	22	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
SI		

2°ESEMPIO	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2012	
ETA' AL 31/12/2012	
Q U O T E	

09/09/1952			D O N N A
anni	mesi	giorni	
35	8	0	+
60	3	22	=
95	11	22	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	NO
pensione anzianità		
NO		

3°ESEMPIO	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2012	
ETA' AL 31/12/2012	
Q U O T E	

02/02/1952			D O N N A
anni	mesi	giorni	
35	1	3	+
60	10	29	=
96	0	2	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
SI		

4°ESEMPIO	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2012	
ETA' AL 31/12/2012	
Q U O T E	

02/02/1953			D O N N A
anni	mesi	giorni	
36	1	3	+
59	10	29	=
96	0	2	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
NO	SI	SI
pensione anzianità		
NO		

5°ESEMPIO	data nascita
PENSIONE	
DIRITTO al 31/12/2012	
ETA' AL 31/12/2012	
Q U O T E	

03/12/1950			U O M O
anni	mesi	giorni	
34	11	15	+
62	0	28	=
97	0	13	

REQUISITI		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	NO	SI
pensione anzianità		
NO		

POSSIBILI "RIMEDI" PER ACCEDERE ALLA PENSIONE DAL 01/09/2012 NEGLI ESEMPI 2° 5°

Per aumentare l'anzianità contributiva maturata è possibile chiedere il **RISCATTO ONEROSO** NELLA MISURA DI "**QUANTO BASTA**" DEI SEGUENTI PERIODI VALUTABILI PER LA PENSIONE:
L'elenco seguente è puramente INDICATIVO e ogni assenza presenta determinati vincoli

Proroga eccezionale dell'assenza per malattia

Aspettativa per motivi di famiglia e di studio

Proroga eccezionale dell'aspettativa

Aspettativa per coniuge in servizio all'estero

Aspettativa per cooperanti in paesi in via di sviluppo

Assenza ingiustificata (es. non presente alla visita del medico ASL durante malattia)

Periodi di congedo facoltativo per maternità fuori del rapporto di lavoro, mai chiesti o rinunciati

Eventuale durata legale studi universitari in precedenza rinunciata.

2° ESEMPIO	
	data nascita
DIRITTO al 31/12/2012	
DIRITTO con riscatto	
ETA'	
Q U O T E	

09/09/1952			D O N N A		
anni	mesi	giorni			
35	8	9	+		
60	3	22	=		
96	0	1			

R E Q U I S I T I		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
SI		

5° ESEMPIO	
	data nascita
DIRITTO al 31/12/2012	
DIRITTO con riscatto	
ETA'	
Q U O T E	

03/12/1950			U O M O		
anni	mesi	giorni			
35	0	0	+		
62	0	28	=		
97	0	28			

R E Q U I S I T I		
età	serv.utile	
minima	minimo	quota
SI	SI	SI
pensione anzianità		
SI		

CONSIGLIO

Si consiglia di prenotare appuntamento presso la sede SNALS ed il patronato INPAS per la pratica [CESSAZIONE,PENSIONE INPDAP E TFS dal 01/09/2012.](#)

In particolare serve:

- 1)CONTROLLO DIRITTO E MISURA PENSIONE INPDAP;
- 2)CONTROLLO PERIODI E SERVIZI AI FINI DEL TFS (buonuscita);
- 3)REGISTRAZIONE IN "ISTANZE ON LINE" *(se non ancora provvisti di registrazione)*

Collegamenti ai documenti:

(cliccare su <http://per> aprire il link)

DECRETO-LEGGE 6 luglio 2011, n. 98



LEGGE N.111/2011



A tutti l'augurio di Buone Vacanze



a cura del Prof. Renzo Boninsegna

scheda redatta il giorno

alle ore

martedì 19 luglio 2011

14.04.43